

ת"ץ 14-03-45961
קבוע לדין בית 21.11.2016
בפני כב' השופט שרון אלקיים

בבית הדין האזרחי לערזה
בתל אביב יפו

רחל גולן המבקשת:

עמי ב"כ עוזי אסף נוי ו/או שגית זהר
וואו ברק אביבי
ת.ד. 899 רוטשילד 57 כפר סבא
טלפון : 09-7677850 ; פקס : 09-2305152

- נגדי -

חברת פרטנר תקשורת בע"מ המשיבת:

עמי ב"כ עורך-דין נחום פינברג ו/או
ארנה שר ו/או קרן שליט ו/או עמית שחר
וואו סמדר קפלן ו/או אפרת בירן ו/או
אורלי אבירים ו/או יעקב מלישקוביץ' ו/או
ירון קרמר ו/או מיכל פינברג-דורון ו/או
אלון נוי ו/או אווחד גלעדי ו/או דוד משה
וואו רוני איתח גנט ו/או נתלי קמחזי ו/או
מאיה גבעון ו/או עדיה גבאי ו/או טוביה שרון
וואו יעל רובינשטיין ו/או דניאל כוכבי ו/או
עדד מזרחי ו/או אורלי חרס ו/או נעה
כוכבי ו/או עירית בגין ו/או דניאל שחר
וואו אבי (אברהם) טסמה ו/או עדית
אייגס ו/או דור פישר ו/או קארין הדר
וואו מיכל לביא ו/או אור איבשיץ ו/או
עדיה גולן ו/או שני יפתח ו/או אסף בר-אליה
מגדל שנון חוגי, דרך אבא הל סילבר 12,
קומה 16, רמת גן 5250606 ;
טלפון: 03-6138613 ; פקס: 03-6138614

בעניין: סעיפים 18 ו- 19 לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ז – 2006 (להלן: "חוק תובענות ייצוגיות")

בקשה מטעם הצדדים לאישור הסכם פשרה
במסגרות וביענה ייצוגית

בבית הדין הנכבד מתבקש לאשר את הסכומות הצדדים בהסכם הפשרה המצה"ב בנספח א' לבקשת זו
(להלן: "הסכם הפשרה"), ובתוך כן, להורות כדלקמן:

- א. להורות על פרסום הודעה בדבר הגשת הבקשה לאישור הטקס הפשרה לפי הוראות סעיפים 18(ג) ו-
25(א)(3) לחוק תובענות ייצוגיות בנוסח נספח 2 להסכם הפשרה, בעיתון יומי על ידי המשيبة
ובמיומו בתוקן 45 ימים מיום קבלת החלטה בבקשת זו במשרד ב"כ המשيبة (להלן: "ההודעה
בדבר הגשת בקשה לאישור הטקס פשרה").
- ב. להורות על משלוח ההודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הטקס פשרה על ידי ב"כ המשيبة בצירוף
העתק מהבקשה דן וاعتק הבקשה לאישור תובענה כיצוגית ליו"ץ המשפט למשלה ולמנהל בתיה
המשפט.
- ג. להורות כי בנסיבות העניין ובשל הנסיבות המיעילות המפורטות בבקשת דן מתייתר הצורך במינוי
בודק על פי סעיף 19(ב)(1) לחוק תובענות ייצוגיות.
- ד. בכפוף לאמור לעיל, ובחלוף 45 ימים ממועד פרסום ההודעה הראשונה (כאשר ימי הפגרה נמנים על
45 יום אלה), ליתן להסכם הפשרה תוקף של פסק דין ב Tobuna ייצוגית (להלן: "פסק הדין")
ובמקביל להורות על פרסום הודעה בדבר אישור הטקס הפשרה לפי הוראת סעיף 25(א)(4) לחוק
בנוסח המופיע כנספח 3 להסכם הפשרה (להלן: "ההודעה בדבר אישור הטקס פשרה").
- ה. לפטוק גמול מיוחד למבקש ולפטוק שכר טרחה לבאי כוחה בהתאם להמלצות הצדדים במטרת
הסכם הפשרה.
- ו. להורות כי הסכם הפשרה לא יכול על כל מי שיודיע לבית הדין בכתב תוך 45 ימים ממועד פרסום
ההודעה הראשונה (כאשר ימי פגרת בתיה המשפט נמנים במסגרת 45 ימים אלה) כי הוא אינו מעוניין
שהסכם הפשרה יכול עלו בהתאם להורות סעיף 18(א) לחוק תובענות ייצוגיות.
- ז. ליתן כל הוראה אחרת כפי שבית הדין הנכבד ימצא לצורך ולנקון בנסיבות העניין.

אליה נימוקי הבקשה:

1. מבוא

1. המשيبة היא חברה מן המgor הפרטי, המספקת שירותים תקשורת לקהל לקוחותיה (להלן גם:
"החברה").
2. המבקשת הוועסקה בחברה החל מיום 25.2.2007 ועד ליום 14.9.2011, עת פוטרה מעבודתה.
3. המבקשת הייתה וכיום, חלק מתנאי העסקה, ובנוסף על שכחה הרגיל, לתשלום תשלום נוסף שכר
 בגין מכירת שירות ערך מסו"פ VAS - Value-Added Service (להלן: "התוספת") ובין היתר שבחנות במייל
(להלן במאחד: "התוספת").
4. ביום 24.3.2014 הגיעה המבקשת תביעה לבית הדין האזרחי לעבודה בתל אביב - יפו וכן בקשה
לאשר את התביעה בתובענה ייצוגית (ת"צ 45961-03-14), במסגרת טענה, בין היתר, כי היה על
החברה לכלול את התוספת בשכר הקובל לתשלומים פיזוי פיטורים (להלן: "עלילת התביעה").

5. ביום 31.7.2014 הגישה המשيبة תגובה לבקשה לאישור תובענה כייזוגית, במסגרת טענה, בין היתר, כי התוספת אינה מזוינה חלק מן השכר אותו יש לכלול בחישוב פיצויי פיטורים, ובכל מקרה עילת התביעה אינה מתאימה להתרברר במסגרת ייזוגית (להלן: "התגובה לבקשה לאישור").
6. ביום 9.11.2015 הגישה המבקשת, בהתאם להמלצת בית הדין, בקשה מתוקנת לאישור התובענה כייזוגית (להלן: "הבקשה לאישור").
7. בסמוך לאחר הגשת הבקשה לאישור החלו הצדדים לנחל ביניהם משא ומתן בניסיון להגיע למתחווה אשר יונטר את ניהול התקיך דין.
8. לאחר משא ומתן ממושך הגיעו הצדדים להסכם פשרה, מבלי שצד יודה בטענות הצד الآخر, לפיו, בכפוף לאישור הסכם הפשרה על ידי בית הדין הנכבד ועמידה בו ע"י הצדדים, יבואו לידי סיום ההליכים בתובענה ובבקשה לאישור, והכל על פי תנאי הסכם הפשרה אשר יפורטו בהרחבה להלן.

2. עיקרי ההסדר

2.1. עילות התובענה

9. כאמור לעיל, בbasis הבקשה לאישור עומדת טענה המבקשת לפיה התוספת, אשר מושלמת לחלק מעובדי החברה, היא בוגדר עמלה או בונוס, וכן היה על החברה לכלול תוספת זו בשכר הקובלע לחישוב פיצויי פיטורים.¹
10. לעומת זאת, אשר הוצאה לבקשת ולביב' המבקשת הן בתגובה לבקשה לאישור והן במסגרת המשא ומתן שהתנהל בין הצדדים, טענה זו של המבקשת עומדת בוגדר לחוראות החוקים הרלוונטיים ולפסיקת בתיה הדין לעובודה, ובכל מקרה, אינה מתאימה לבירור במסגרת ייזוגית.²
11. לעומת זאת, אשר הוצאה של החברה מותבשת על החלטה שנפסקה על ידי בית הדין הארץ, ושואורה בפסקת בית המשפט העליון, הקובעת כי רכיב שכר המותנה בתנאי או בוגר מיעוד, הוא בוגדר "תוספת" לשכר, להבדיל מ"שכר רגיל".³
12. על מנת לפ██וק בשאלת האם תשלום מסוים, על פי טיבו, הוא בבחינת "תוספת אמיתית" לשכר, נדרש בבדיקה האם המקור החסכמי מכוחו תשלום אותו תשלום, ולרובות המאפיינים השונים של התשלום, האוכלוסייה עלייה חל אותו הצד, הפרמטרים המרכיבים את הזכות לתשלום, הנסיבות העסקיות שהובילו לקביעת הפרמטרים האמורים, וכיו"ב נסיבות ומשתנים.⁴
13. בחברה מועסקים מאות עובדים אשר זכאים לתשלום תוספת, בנוסף על שכרם הרגיל, אשר יודעה הוא לתמראז, לעודד ולתמוך בשיפור ביצועי העובדים לצורך עמידה ביעדים האסטרטגיים של החברה. התוספת מותנית בתנאים שرك בתקיימים זכאי העובד לתשלום התגמול, ומשכך, מעמדה הוא של "תוספת", כהגדרת מונח זה בפסקה, והוא אינה חלק מן "המשכורת הרגילה".

¹ סעיפים 19-7 לבקשת לאישור.

² פרקים 3-4 לtagובה לבקשה לאישור.

³ בג"ץ 5572/92 יעקב זכאי ואח' נגד בית הדין הארץ לעבודה ואח' (פורסם ב公报, ניתן ביום 20.7.1993; דב"ע לד/7-3-3 מדינת ישראל נגד מודפי ביטמן (פורסם ב公报, ניתן ביום 11.7.1974); עסק (ארצ) 26965-12-12 מדינת ישראל נ' התחסידות הכלכלית החדשת (פורסם ב公报, ניתן ביום 25.2.2015).

⁴ ע"ע (ארצ) 09/000291 מדינת ישראל - הממונה על השכר נגד מורייס זוחו ואח' (פורסם ב公报, ניתן ביום 21.4.2010).

14. יצוין כי כך גם נקבע במפורש בהסכם הרווחה של המבוקשת⁵, כמו גם בהסכם העיטה של עובדים אחרים בחברה שני זכאים לתשלום התוספת⁶.

15. יתר על כן, התוספת מושלמת במקרים רבים אף לעובדים המשמשים בתפקידי ניהול - כדוגמת המבוקשת. במקרים אלו, התוספת אינה מתבسطת על ביצועו של העובד עצמו, אלא על ביצועו העובדים הכספיים לווטו עובד. על פי ההלכה הפסוכה, כאשר תשלום איינו מביא מיגעה אישית של העובד, לא ניתן להתייחס לתשלום זה כאל "שכר רגיל"⁷.

16. לעומת זאת, גם לפי לשונן של תקנות פיצויי פיטוריים, התוספת אינה מהוות חלק מהשכר הרגיל. לעומת זאת, הפנתה החברה את המבוקשת ואת ב"כ המבוקשת כאמור בתקנה 9 לתקנות פיצויי פיטוריים הקובעת, בין היתר, כי במקרים בהם עיקר שכיר העוזה משולם לפי כמות התוצרת, יראו שכרכו האחרון של העובד את השכר הממוצע של שנים עשר החודשים שקדמו לפיטוריים.

17. בענייננו, כפי שאף עולה מottleishi השכר שצירפה המבוקשת לבקשה לאישור⁸, התוספת אינה מהוות את עיקר השכר במשיבה, וגם מן הטעם הזה אין בסיס לטענה לפיה היה על המשיבה לכלול את התוספת בשכר הקובע לחישוב פיצויי פיטוריים. כך אף נפקם במקרים דומים בבית הדין הארץ לעבודה, כמו גם בבתי הדין האזרדיים⁹.

18. כן ציינה החברה בתקשר זה כי לא כל עובדיה מעסיקים במוקדי שירות כדוגמת המבוקשת, וכי לגבי עובדים אשר עיקר עבודתם במכירות, כן כוללת המשיבה את התוספת בסיס השכר לחישוב פיצויי פיטוריים.

19. בנוסף על כל האמור לעיל, לעומת זאת התקיימים בין הצדדים, קביעת מהותה של התוספת היא שאלת עובדתית מורכבת שאינה מותאמת לבירור במסגרת ייצוגית.

20. לעומת זאת, לא ניתן לקבוע באופן כוללני ביחס לתוספות ששולמו לעובדים שונים, במוקדים ובתפקידים שונים, למשך 7 שנים, כי הם כוללים בnder "שכר רגיל", אלא שיש לבחון כל מקרה לגופו. במקרה אחד, התובענה כלל אינה מעוררת שאלות מסוימות של עובדה או משפט המתיחסות לכל חברי הקבוצה, אלא, שעל בית הדין הנכבד יהא לבדוק ולהכריע, לגבי כל חבר קבוצה בפרט, האם הוא זכאי לשען הנتابע בתובענה, על יסוד משתנים אינדיווידואליים המתיחסים אליו באופן ישיר ופרטני.

5. ספח ד' לבקשה לאישור.

6.

7. ספח משיבה 1 לתגובה לבקשה לאישור.

8.

8. ע"ע (ארצ) 300327/98 אטקה בע"מ נגד דוד רטר (פרסום בכתב, ניתן ביום 24.4.2002; תע"א (ת"א) 4019/09 מorder מושקבייך ואחר גנד דיזיטוי פרי בע"מ (פרסום בכתב, ניתן ביום 23.2.2014 (ח' 4144/07 גנד צ'מפיקון מוטורס בע"מ (פרסום בכתב, ניתן ביום 28.2.2011 (ח' 2428/08 ברומר עדן גנד סטימצקי בע"מ (פרסום (פרסום בכתב, ניתן ביום 16.2.2009 (ת"א 2671/09 אבשלום יצחרי גנד אבנט רביבים ישראל בע"מ (פרסום בכתב, ניתן ביום 31.12.2009 (ת"א 9097/02 ז'ם (ב"ש 2386/02 לאה קרטשה (טלע) גנד ח.ג.ל. החברה הישראלית לשיווק לתיר בע"מ ואחר (פרסום בכתב, ניתן ביום 15.11.2005 (ת"א 2386/02 לאה קרטשה (טלע) גנד ח.ג.ל. החברה הישראלית לשיווק לתיר בע"מ לשיווק לתיר בע"מ (פרסום בכתב, ניתן ביום 14.4.2004).

9.

9. ע"ע (ארצ) 300327/98 אטקה בע"מ נגד דוד רטר (פרסום בכתב, ניתן ביום 24.4.2002; ת"ע 10-12-47080-2015-1411/10 גנום בן חיים י' רשותת תארות בע"מ (פרסום בכתב, ניתן ביום 20.5.2015 (ת"א י-ס 12609-08 לב-אריה חסן נ' אברחות כתן נ' רמי זייז (פרסום בכתב, ניתן ביום 26.3.2015 (ת"א 10666-07 דורות נגר נ' חברת ליטוש מחשבות בע"מ (פרסום בכתב, ניתן ביום 5.9.2011 (ת"א 2386/02 לאה קרטשה טלע נ' ח.ג.ל. החברה הישראלית לשיווק לתיר בע"מ (פרסום בכתב, ניתן ביום 23.1.2011 (ת"א 6622/01 דם (ב"ש 2386/02 לאה קרטשה טלע נ' שופרסל בע"מ (פרסום בכתב, ניתן ביום 5.3.2003 ניטתן ביום 14.4.2004).

2.2 עקרונות הסכם הפשרה

- .21. כאמור לעיל, לעומת החברה הדגישה לכלול את התוספת בשכר הקבוע לחישוב פיצויי פיטורים, לעומת בוגוד גמור לתרואות חוק פיצויי פיטורים, תקנות פיצויי פיטורים ולפסיקת בת הדין לעבודה בנושא זה, ובכל מקרה אינה מתאימה לבירור במסגרת יציגית.
- .22. למרות זאת, ולפניהם משורת הדין, הסכימה החברה, במסגרת המשא ומתן שהתנהל בין הצדדים וכפירה, לשלם לחבריו הקבוצה תשלום חלקו בגין הכללת התוספת בחישוב הפיצויים, מבליל שמדובר יהווה חובה כלשהי בטענות המבוקשת בעניין זה, באופן, בסיגים ובשיעורים המפורטים בהסכם הפשרה (להלן: "הפייצוי").
- .23. הוסכם בין הצדדים כי הפיצוי ישולם אך ורק לעובדים ששיממו על עבודתם בחברה תוך זכאות לתשלומים פיצויי פיטורים על פי חוק פיצויי פיטורים.
- .24. הוסכם בין הצדדים כי התקופה הרלוונטית לתשלום הפיצוי היא תקופה התביעה, קרי 7 שנים ממועד הגשת הבקשה לאישור, מיום 24.3.2007 ועד ליום 24.3.2014 (להלן: "התקופה הקובעת"). בנוסף, הוסכם בין הצדדים כי לאור מאפייני התובענה ראוי להאריך את התקופה הקובעת, וכך כלול בהסכם הפשרה גם עובדים ששיממו את עבודתם בחברה תוך זכאות לתשלומים פיצויי פיטורים על פי חוק פיצויי פיטורים בתקופה שלאחר מועד הגשת הבקשה לאישור ביום 24.3.2014 ועד למועד הגשת הבקשה דן (להלן: "התקופה המורחבת").
- יודגש כי הסכמתם החדידת של הצדדים להאריך התקופה כאמור הינה במסגרת הסכם הפשרה בלבד, וכי לא ניתן תוקף להסכם הפשרה ובוטל הארכה דן והבקשה לאישור תתיחס אך ורק לתקופה הקובעת.
- .25. כן הוסכם בין הצדדים כי הפיצוי ישולם אך ורק לעובדים שהתוספת המומוצעת ששולמה להם בשנת עבודתם الأخيرة (תקופה בת 12 חודשים טרם מועד ניתוק יחס עובד ומעביד), עלתה על 10% מהשכר ברוטו הממוצע החודשי בתקופה האמורה.
- .26. עוד הוסכם בין הצדדים כי העובדים אשר שולמו להם סכומים בגין עילית התביעה במסגרת תביעה או דרישת פרטנית, או העובדים אשר חתמו על כתבי יתור וסילוק או הסכמי פשרה הכלולים סעיפי מיצוי תביעות, לא יכולו בקבוצה ולא יהיו זכאים לפיצוי מכות הסכם הפשרה.
- .27. לפיכך, חברי הקבוצה לצורך הסכם הפשרה הם:
- עובדיה החברה לשעבר ששיממו את עבודתם בחברה בתחום המזומות אותן בפיצויי פיטורים, על פי הוראות חוק פיצויי פיטורים, בתקופה הקובעת ובתקופה המורחבת, ושהיינו זכאים בשנת עבודתם الأخيرة לתוספת בסכום העולה על 10% משכרים ברוטו הממוצע החודשי. אך למעשה: עובדים אשר שולמו להם סכומים בגין עילית התביעה במסגרת תביעה או דרישת פרטנית, או עובדים אשר חתמו על כתבי יתור וסילוק או הסכמי פשרה הכלולים סעיפי מיצוי תביעות.

2.3. נוסחת התשלוט לחברי הקבוצה

28. חברת תשלוט לחבריו הקבוצה פיצוי לפי החישוב כדלקמן:

$$28.1 \quad \text{מוצע התוספת } x \text{ ו } t \times x = \text{פיצוי (ברוטו)}$$

28.2 "מוצע התוספת" - סך כל הסכומים ששולם לעובד בגין התוספת ב-12 החודשים שקדמו למועד ניתוק יחסיו עובד ומבעיד, חלקו 12.

28.3 "ותק" - חותק כפי שמצוין בטופס 161 שהוצאה בגין העובד בסמוך למועד ניתוק יחסיו עובד ומבעיד.

29. כך למשל, עובד אשר ממוצע התוספת שלו בשנת עבודתו الأخيرة עמד על סך 600 ש' לחודש, ואשר הותק שלו בחברה על פי טופס 161 היה 3 שנים, יהיה זכאי לפיצוי בסך של 1,170 ש' ברוטו.

3. מתוך ביצוע הסכם הפרשה

30. בחלוֹף 14 ימים ממועד מתן אישור להסכם הפרשה על ידי בית הדין הנכבד ב"כ החברה, תפרסם החברה הודעה בדבר אישור הסכם פרשה בעיתון יומי בשפה העברית בנוסח המופיע בנספח 3 להסכם הפרשה. החברה תישא בעלות פרסום ההודעה בדבר אישור הסכם פרשה. באמצעות ההודעה בדבר אישור הסכם פרשה תודיע החברה את חבריו הקבוצה על קיומו של החליך ועל תקופת התהיינצבות לקבלת פיצוי מהחברה כאמור בהסכם הפרשה ובכפוף לבדיקה עמידתם בתנאי ההסכם.

31. באותו המועד, בחלוֹף 14 ימים ממועד מתן אישור להסכם הפרשה על ידי בית דין הנכבד במשרדי ב"כ החברה, תשלה החברה מכתבה מכתב בנוסח המופיע בנספח 4 להסכם הפרשה (להלן: "המכtab"). באמצעות המכתב תודיע החברה את חברי הקבוצה על קיומו של החליך ועל תקופת ההתיינצבות לקבלת פיצוי מהחברה כאמור בהסכם הפרשה ובכפוף לבדיקה עמידתם בתנאי ההסכם. המכתב ישלח באמצעות דואר ריגל לכתובת האחורה של העובד המופיע ברישומי החברה באותו המועד.

32. בשילוח המכתב ובפרסום הודעה דלעיל תמצה החברה כל חובה לידעו של חבריו הקבוצה על החליך דין, ולא תישמע כל טענה מטעם מי מבין חבריו הקבוצה כי לא ידע על ההסכם.

33. במסגרת המכתב וההודעה בדבר אישור הסכם פרשה תימסר לעובדים הודעה על תקופת ההתיינצבות בת 120 ימים במהלך חמשה הם יהיו רשאים לפנות למשיכת להיכלל בראשימת העובדים, שבכפוף לבדיקה זכאותם, יהיו זכאים לקבל תשלום מן החברה כאמור בהסכם הפרשה (להלן: "תקופת התהיינצבות"). במסגרת המכתב וההודעה בדבר אישור הסכם פרשה ימסרו לעובדים: כתובת משרדי החברה, כתובת למשלו דואר, כתובת למשלו דואיל, מספר הטלפון והפקס מיליה ליצירת קשר.

- .34. במהלך תקופת החתייצבות יידרשו העובדים אשר יענו למכתב/להודעה בדבר אישור הסכם פשרה, להגיש בקשה בכתב להיכלן ברשימה העובדים, בנוסחת המופיע בנוסף 5 להסכם הפשרה (להלן: "בקשת בכתב להיכלן ברשימה העובדים"), ולmosרה לחברה במישרין (התיעצבות במשרדי החברה), או באמצעות דואר רשמי עם אישור מסירה לכתובות משרדי החברה, או באמצעות הדוא"ל עם אישור טלפון, או הפקסימיליה עם אישור טלפון והכל כמפורט במכtab/בהודעה בדבר אישור הסכם פשרה.
- .35. כל העובדים שיגשו לחברה בקשה בכתב להיכלן ברשימה העובדים ירשמו על ידי נציג החברה (להלן: "העובדים הפונייט").
- .36. בתוך 30 ימים מיום תקופת החתייצבות, תיבדק רשימת העובדים הפונייט וייקבע מי מבין העובדים הפונייט נכללים בין חברי הקבוצה הזכאים לפיזוי בהתאם להוראות הסכם הפשרה (להלן: "תקופת הבזוקה").
- .37. בתקופת הבדיקה תיבדק תקופת עבודהו של העובד הפונה בחברה; נסיבות סיום העסקתו ורבותו וכאותו לתשלום פיזויי פיטורים על פי חוק פיזויי פיטורים; האם היה זכאי לתוספת ב-12 חודשים שקדם לו מעוד ניתוק יחסיו לעבוד ומעביד; האם סכום התוספת עלה על 10% משכרו בROTO החודשי; האם התוספת לא נכללה בסיס השכר לחישוב פיזויי פיטורים; האם הגיע לתביעה או דרישת לתשלום פיזוי בגין עילית התביעה; האם שולם לו פיזוי; האם חתם על כתוב התביעה ויטור וסילוק או הסכם פשרה הכלול סעיף מיצוי תביעות; וכן פרמטרים נוספים הרלוונטיים להכללו בקבוצה ולהישוב הפיזוי לו הוא זכאי.
- .38. לאחר תקופת הבדיקה תיערך רשימה מסודרת של כל העובדים הפונייט הזכאים והתשלום המגיע לכל אחד ואחד מהם. כן, תיערך רשימה מסודרת של העובדים הפונייט שלא ימצאו זכאים לתשלום והסיבה לאי זכאותם.
- .39. החברה תשלח לעובד אשר נקבע לגבי כי הוא אינו זכאי לפיזוי בהתאם לאמור בהסכם הפשרה מכתב בדו"ר המודיע לו על כך, במסגרתו יובהר לעובד מדוע החברה סבורה שאינו זכאי לתשלום על פי הסכם פשרה זה (להלן: "מכתב הדחיה"). עובד כאמור, יוכל להשיג על אי הכלתו ברשימה העובדים הזכאים לפיזויי בפני ב"כ המבקשת וואת תוך 21 יום ממועד שליחת מכתב הדחיה, במסגרת זו יוכל העבודה להציג אסמכתאות הנוגעות לוআওতো. ב"כ המבקשת יבדוק את השגת העובד, וכל שמצא שיש ממש בטענותיו יקיימו ב"כ הצדדים היועצחות ויקבלו החלטה סופית בעניין, וואת תוך 21 ימים מקבלת פינוי העובד בכתב. ככל שלא יגעו באישור הצדדים להסכם בעניין, יפנו הצדדים לקבלת הכרעתו של בית הדין בעניין זכאותו של העובד הספציפי לתשלום פיזוי בהתאם לקבוע בהסכם זה.
- .40. לאחר בדיקת הסכם לתשלום המגיע לכל עובד זכאי, בהתאם להסכמות שלעיל, תיערך רשימה סופית של כל העובדים הזכאים והתשלום המגיע לכל אחד ואחד מהם (להלן: "העובדים הזכאים"). רשימת זו תיתמך בתצהיר המשיבה ותיתשב כאסמכתא לתשלום (להלן: "הרשימה והתצהיר לתשלום").
- .41. עובד זכאי רשייא להמציא לחברת אישור פקיד שומה בדבר גובה ניכוי המס שיש לנכונות מן הסכם לתשלום, בתוך 60 ימים ממועד מסירת הבקשה בכתב להיכלן ברשימה העובדים.

42. החברה תשלח המלצה לעובדים הזכוים בדו"ר לכתובה מגורייהם כפי שתימסר על ידם במועד הרישום (במסגרת הבקשה בכתב להיכל ברשותה העובדים), וזאת לאחר ניכוי מיסים ותשולם חובה החלים על העובד בהתאם לאישור פקיד השומה. לא ימציא עובד וכי אישור פקיד שומה בתוך התקופה הקצובה לכך, תנקה המשיבה את המס וניכוי החובה כמתחייב על פי דין.

43. יובהר, למען הסר ספק, כי מי מבין חברי הקבוצה אשר על אף המכטב שיישלח לו ועל אף פרסום החודעה בדבר אישור הסכם פשרה לא ניתן בקשה בכתב להיכל ברשותה העובדים בתוך פרק הזמן הנקבע בסעיף 32 לעיל, הרי שהוא לא יהא זכאי לכל תשלום מן החברה בגין עילית התביעה.

4. תמלצת הצדדים בוגוע לטכומים ולגמול המיוחד למבקש ושב"ט לב"כ המבקשת

44. הצדדים מליצים כי בית הדין הנכבד יאפשר למבקש סך של 20,000 ש"ח (ברוטו) כगמול מיוחד בנוסף על התשלומים לו היה זכאיות מכוח הסכם הפשרה לחברת קבוצה. הווסכם בין הצדדים כי הגמול הנ"ל אשר ישולם למבקש יהיה בו גם כדי למצות את כל דרישותיה וטענותיה של המבקשת נגד החברה מכל עילה שהיא.

45. הגמול המיוחד ישולם למבקשת תוך 30 ימים מיום קבלת פסק דין המאשר הסכם הפשרה במשרדי ב"כ החברה ובכפוף להמצאת אישורי מס מתאימים על ידי המבקשת. לא תמציא המבקשת עד למועד התשלומים אישור מס מתאים, יוכה מס דין.

46. הצדדים מליצו כי בית הדין הנכבד יקבע שכר טרחה לב"כ המבקשת בטכומים המפורטים להלן:

46.1 סך של 20,000 ש"ח + מע"מ תוך 10 ימים ממועד אישור הסכם הפשרה על ידי בית הדין.

46.2 סך של 20,000 ש"ח + מע"מ (ברוטו) בתום תקופת התנייעבות (כהגדרת מונת זה בסעיף 33 לעיל).

46.3 סך של 20,000 ש"ח + מע"מ (ברוטו) תוך 30 יום ממועד השלמת הרשמה והתחזיר לתשלומים (כהגדרת מונחים אלו בסעיף 40 לעיל).

46.4 שיעור של 14% + מע"מ (ברוטו) מהטכומים שיחולקו בפועל לחבריו הקבוצה (בערכי ברוטו).

47. ב"כ המבקשת ימציא לב"כ החברה אישורים בדבר ניכוי מס במקור וניהול ספרים כחוק וכן חשבוניות מס לפיקוח המשיבה לאחר ביצוע כל תשלום.

48. בקביעת הגמול למבקשת ושכר טרחת ב"כ המבקשת הובאו בחשבון היוזמה שננקטה על ידי המבקשת וב"כ המבקשת, התועלות הגלומות במאמץיהם ובטרחותם של ב"כ המבקשת לטובת כל חברי הקבוצה ולפיזיו לחבריו הקבוצה הזכאים, והعمل הרבה שהשיקעו בהשגת הסכם הפשרה, כמו גם הפעולות הנדרשות מב"כ המבקשת וכרכוכות בניסוח ובביצוע הסכם הפשרה.

5. הסכמוות נוספות הנכללות במסגרת הסכם הפשרה

49. עם מתן תוקף של פסק דין להסכם הפשרה יתגנש מעשה בית דין בין המשיבה לבין חברי הקבוצה, ולא תעמוד לחבריו הקבוצה זכות לפיצויו נוספים כלשהו בגין עלילות התביעה המפורטות בבקשת אישור תובענה כיבוגית, למעט חברי קבוצה אשר הודיעו על אי רצונם להיכל בקבוצה.

- .50 הסכם הפשרה מותנה באישורו הבלתי מותנה על ידי בית הדין - כתובו וכילשו. לא אושר ההסכם בידי בית-הדין כאמור, רשי כל צד להודיע על ביטול הסכם הפשרה, וזאת לפי שיקול דעתו הבלדי ולא צריך במתן הנמקה כלשהו. במקרה כאמור ישמור כל צד על מלא טענותיו, כאשר האמור בהסכם הפשרה ובנסיבותיו לא יהווה הצדאה מצד המשיבה בצדקת התביעה או מצד המבוקשת הצדקה טענות המשיבה, והסכם הפשרה יוצאה מתיק בית הדין ולא ישמש לכל הлик משפטיא מכל סוג.
- .51 כמו כן, הוסכם בין הצדדים כי ככל שיהיו למעלה מ- 30 חברי קבוצה אשר יבקשו להוציא את עצם מהקבוצה, או תעמוד לחברה הזכות להודיע על ביטולו של הסכם הפשרה.
- .52 הוסכם כי במידה והסכם הפשרה לא יאושר או יבוטל לפי העניין, תעמוד למשיבת זכות להגיש תגונבה לביקורת האישור, וזאת תוך 45 ימים ממועד דחיתת הבקשה לאישור הסכם הפשרה או ביטולה לפי העניין.
- .53 הסכם הפשרה כולל את כל החסכנות שבין הצדדים והוא מגש וממצה באופן בלעדי וסופי את כל החסכנות בקשר עם האמור בו.
- .54 לא יהיה כל תוקף לכל שינוי או תוספת להסכם הפשרה, אלא אם נעשו בכתב ונחתמו על ידי שני הצדדים להסכם הפשרה וקיבלו את אישור בית הדין הנכבד. לא תישמע טענה של שינוי החסכנות בעל פה. כמו כן, לא יהיה תוקף לכל מנגנון קודם להתקימת הסכם הפשרה.
- .55 הצדדים מתחייבים לפעול בתום לב לקיומו של הסכם הפשרה ולבצע את כל הפעולות ולחותם על כל המסמכים, האישורים, הטעסים וההודעות, ככל שיידרש, ושיהיה מועיל לצורך ביצוע של הוראות הסכם הפשרה.
- .56 כמו כן, ב"כ המבוקשת וה מבוקשת התחייבו לשמר בסודיות מוחלטת את כל הפרטים אשר הגיעו לידיעתם במסגרת הלין זה ובמסגרת ביצוע הסכם הפשרה ולרובות נתוני שכיר של עובדים, זהותם, כתובותם, עדותות זהותם שליהם וכן כל פרט אחר, בין אם הוא נוגע לחברה ובין אם הוא נוגע למי מחברי הקבוצה.
- .57 במסגרת הסכם הפשרה ב"כ המבוקשת התחייבו שלא ליצג כל טובע אינדיבידואלי כנגד החברה או ליצג טובע יציגי כנגד החברה בכל עילית ובביעה שהיא, וזאת לתקופה של 7 שנים. ב"כ המבוקשת וה מבוקשת התחייבו שלא לשטר פעולה עם טובע או עורך דין בהגשת תביעה אינדיבידואלית או יציגית כנגד החברה בכל עילית ובביעה שהיא, וזאת לתקופה של 7 שנים.
- .58 הסכם הפשרה יעמוד לעין לכל דורש במהלך שעות העבודה הרגילה במשרד ב"כ המבוקשת ובמשרד ב"כ המשיבה במשך תקופה הקבועה להגשת התנדויות.
- .59 כן הוסכם שככל מחלוקת שבין הצדדים באשר ליישום הוראות הסכם הפשרה, יהיו הצדדים רשאים לפנות לבית הדין ולקבל הוראות מתאימות.
- .60 **6. נימוקי הצדדים לאישור הסכם הפשרה ללא חוות דעת של בדק חיצוני**
- .60 בית דין הנכבד מתבקש להורות כי בנסיבות העניין לא נדרש חוות דעת של בדק כאמור בסעיף 9ו(ב)(1) לחוק וובלנות יציגיות, וזאת מהטעמים המפורטים להלן.

תכלית החוראה בדבר מינוי בודק היא לאפשר לבית הדין הנכבד חוות דעת של מומחה כדי לבחון כדיות או סבירות כלכליות או אחרת, בתוכומים בהם נדרש הימצאות ובKİאות מיוחדות, שאין בידי בית הדין הנכבד. אין צורך במינוי בודק מוקם בו השאלות המתעוררות הן שאלות משפטיות או מערכת חישובים פשוטה, אשר יחסכו זמן שיפוטי יקר והוצאות נוספות, כמו במקרה דן.

61. **יפים לעניין זה דבריה של כבוד השופט וירט לבנה בפרשת קוחקה¹⁰:**

"בנסיבות העניין, ולאור עילת התביעה, מהות הסכם הפשרה ואופן ביצועו, מתיירר הצורך למנות בודק על פי חוראות סעיף 9(ב) לחוק תובענות יעוגנות.

במקרה שלפניו עסקינו בשאלת משפטית טהורה, ועלתה של התביעה הינה בסוגיה בדייני עבודה, בה יש לבית דין זה את המומחיות הנדרשת ואין הצדקה למינוי אדם חיצוני על מנת שיחווה דעתו בדבר הסכם הפשרה."¹¹

62. **עוד לעניין זה יפה קביעת כבוד בית המשפט המחויז בפרשת דניאל אפשטיין¹²:**

"בימים אלה, שבחים אנו עדים להתנבותות המודעת למכשיך התובענה הייצוגית וליבגוי הבקשות לאיישור תובענות ממין זה המונגשת לבתי המשפט – יש חשיבות מיוחדת להבטחת ייעילות הדין בבקשת אלה, ובמסגרת זו אף להבטחת ייעולתו של המנגנון לאיישור הסדר פשרה בידי בית משפט.

המלצה על מינוי בודק ... מקום שברור כי אלה מיותרות כבמקרה דן – יש לבחון, אם בבית המשפט ישעה להן, כדי לסדר ולהאריך שלא לצורך את הדין בבקשת לאיישור הסדר פשרה דואים, ולהכבר הוצאות מיותרות על העדדים".

63. **במקרה דן, וכפי שפורט בהרחבה לעיל, המדויב בהסכם פשרה הוגן, סביר ומואزن, אשר אינו מעורר קשיים מיוחדים והעסק כל כולל בסוגיות מדיני העובדה.**

64. **הצדדים פרשו בפני בית הדין הנכבד את מלאו הנתונים על בסיס נקבע מנגנון התשלום לחברי הקבוצה. מנגנון הכספי האמור, אשר נקבע על סמך פרמטרים אחידים וברורים, אינו מעורר סוגיות כלכליות או חשבונאיות סבוכות המצריכות מומחה מיוחד, שכן מדובר בחישוב שmericבי פשוטים, מוסכמים וידועים.**

65. **כאמור בפרק 2.3 לעיל, בעת תשלום הכספי מכוח הסכם הפשרה, יערך חישוב אריתמטי של ממוצע התוספת ששולמה לכל חבר קבוצה לשנת עבודתו האחידנה. התישוב האמור יבוצע על בסיס הסכומים ששולםו בפועל לעובד, כפי ישילפו ממערכות השכר בחברה ובאמצעות ח Dabei השכר בחברה, לבדוק באותו האופן בו היה מבוצע התשלום לו הייתה החברה כוללת את התוספת בשכר הקובע לפיצויי פיטורים מלכתחילה.**

10. עי"ע 238/07 שמואלביב עמית – קוחקו אבטחה ורפואה בע"מ (פורסם בנבו, ניתן ביום 19.4.2009).

11. וראם: תע"א 2434/10 רדושצקי – קיו איי אס ישראל בע"מ (פורסם בנבו, ניתן ביום 4.5.2011; בש"א (ת"א) ריבכמן מרון נ' אלגד פיצה בע"מ (פורסם בנבו, ניתן ביום 13.8.2008).

12. בש"א (ת"א) 25786/06 דניאל אפשטיין נ' מעריב הוצאהழען בע"מ (פורסם בנבו, ניתן ביום 23.2.2009).

.67. על כן, ולאור העובדה שחשיבות הפיצוי שישולם לכל חבר קבוצה מכוח הסכם הפשרה מושתת על נתונים אמת, מינוי בודק חיצוני, במקרה דנן, איננו נחוץ כלל ועיקר, שכן לא תהיה לחווות דעתו כל ערך נוסף. ההפק הוא הנכון, מינוי בודק בסביבות אלו יוביל לטרבול ההליך, והארכוו שלא לצורך והשתתת הוצאות שלא לצורך. נכון זאת סבורים הצדדים כי למינוי בודק במקרה דנן אין כל יתרון.

.68.指出 בהקשר זה כי בתמי הדין לעובודה אינם נוטים למנות בודק טרם אישורם של הסדרי פשרה במסגרת התובענה הייצוגית, וזאת מן הטעם שבחינת הסכם הפשרה מיידית סבירותנו הינו כולו בתחום דיני העבודה, וככהו הוא אכן נדרש קבלת חוות דעת של בודק טרם אישור ההסדר.

7. סיכום

.69. הצדדים מצוים בדעה כי הסכם הפשרה מՁן כראוי בין האינטלקטואלים, הסייעים והסייענים של כל אחד מן הצדדים, ונולמה בו וועלת רבה לחבריו הקבוצתי. הסכם הפשרה חוסך מחברי הקבוצה ניהול הליכים אינדיבידואליים אשר בירורים עלול להימשך שנים רבות, וכן חוסך מן הצדדים, לרבות מההבקשת ומבעלי כוחה, את הסייענים החשובים בניהול תובענה ייצוגית לגופה, על כל המשתמע מכך.

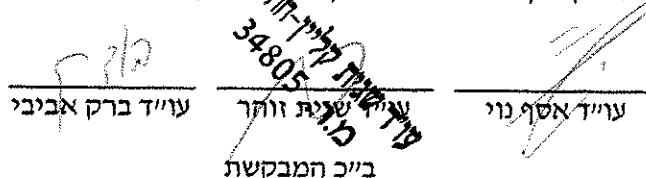
.70. בנוסף, חברי הקבוצה לא ידרשו להוכיח את תביעתם בראיות. ללא המתווה עליו הווסכים בין הצדדים בהסכם הפשרה, נדרשים היו כל חבר וחבר בקבוצה להוכיח כל אחד ואחד מן הנתונים המקיים לו את הזכאות לתשלום, ולרבות נסיבות הפסקת העבודה בחברה והנתאים שבבסיס תכנית התמරיצים מכונה שלמה לו התוספת. הדבר כאמור מסכת עובדתית רחבה שהיתה דורשת בירור ראייתי מקייף.

.71. כן יזכיר כי הסכם הפשרה אינו קובע תקרת מוקסימים לפיצוי כל חברי הקבוצה, כך שלא עובד שיתציג במחיל תקופת התהייצבות כהגדתנה בהסכם הפשרה וייה זכאי לפיצוי בהתאם לתנאי הסכם הפשרה, ישולם לו מלא הפיצוי בהתאם לחישוב עליו הווסכים בהסכם הפשרה, זאת להבדיל מהחסמי פשרה אחרים אשר אושרו במסגרת של תובענות ייצוגיות, בהם נקבעה תקרת פיצוי.

.72. בנוסף, חבר קבוצה אשר אין מעוניין להיכל בקבוצה יכול להודיע על כך ובאמצעות זאת להוציא עצמו מhub, ובכך המתווה האמור יוצר איזון נכון בין חברי הקבוצה אשר מעוניינים למצות את זכויותיהם בחלק אינדיבידואלי לבין חברי הקבוצה אחרים אשר מעוניינים להיכל בהסכם הפשרה המתוואר בקשה זו לעיל.

.73. אשר על כן, מתבקש בית הדין לנכבד להיעתר לבקשה ולחוורות כمبرוך ברישא לה.

.74. בקשה זו נתמכת בתצהיריה של גבי מיכל מן דומבר, מנהלת משאבי אנוש בחברה, ובತצהיריהם של ב"כ הצדיק וההבקשת, כנדרש על פי סעיף 18ן שלחוק תובענות ייצוגיות.



תצהיר בהתאם לסעיף 18(ב) לחוק תובענות ייצוגיות

- אני התייחס רחל גולן, בטלת ת.ז. 21758248, לאחר שהזהרתי כי עלי לומר את האמת, וכי אהיה צפוייה לעונשים הקבועים בחוק באם לא אעשה כן, מטהירה בזאת בכתב כדלקמן:
1. הנני המבקש בתיק רחל גולן כי פורטנר תקשורת בע"מ, המנהל בכיתת חווין חזורי לעבודה בתל אביב. בין הצדדים נחתם הסכם פשרה במגנורת הבקשה להכיר בתביעה כתבייה ייצוגית.
 2. הנני טוענת תצהיר זה בהתאם לסעיף 18(ב) לחוק תובענות ייצוגיות, תשס"ו-2006, ובהתאם לקובע בתקנה 12(ב)(2) לתקנות תובענות ייצוגיות, תש"ע – 2010, בקשר עם הסכם פשרה שהושג בתביעה ייצוגית ואשר נחתם בין הצדדים (להלן: "הסכם הפשרה").
 3. הריני לתצהיר כי הסכם הפשרה מכיל את כל הפרטים המוחשיים הנוגעים לחסכם הפשרה וכי לא קיבלתי ולא קיבל, אני או אף איש או מי מטעמי, בקשר להסכם הפשרה שנחתם בין הצדדים, כל טובת חטא בין במשרין ובין בעקיפון, מכל גורם שהוא, מעבר למטרת המפורט בחסכם הפשרה.
 4. חנני מטהירה כי זהשמי זו חתימתו והאמור בתצהيري זה, אמת.

רחל גולן

אני התייחס רחל גולן, עיר מרוחב ר' 38351 מ.ג. 57 כ"ז, מאשר בזאת כי ביום 16/8/22 חופה
בפני נבי רחל גולן, אשר זיהתה עצמה ע"י תל. מס' 21758248 (המודרת לי באפן אישי) ולאחר שזהרתי כי עליה לומר את האמת וכי תחיה צפוייה לעונשים הקבועים בחוק אם לא תעשה כן, אישרה את נוכחות חזרתמה דלעיל וחתמה עליה בפני.

רחל גולן
ר' 38351 מ.ג. 57 כ"ז ע"ז

תצהיר בהתאם לסעיף 18(ב) לחוק תובענות ייצוגיות

אספ נוי, ע"ד

אני החתום מ.ר. 38351, ע"ד, בעל ת.ז. 38351, לאחר שהזהרתי כי עלי לומר את האמת,
וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק באם לא אעשה כן, מצהיר בזאת בכתב כדלקמן:

1. הני כי המבקשת בתיק רחל גולן נ פרטנר תקשורת בע"מ, המתנהל בבית הדין האזרחי לעבודה בתל אביב. בין הצדדים נחתם הסכם פשרה במסגרת התביעה להכיר בתביעה ייצוגית.
2. הני נותן תצהיר זה בהתאם לסעיף 18(ב) לחוק תובענות ייצוגיות, תשס"ו-2006, ובהתאם לקובע בתקנה 20(ב)(2) לתקנות תובענות ייצוגיות, תש"ע – 2010, בקשר עם הסכם פשרה שהושג בתביעה הייצוגית ואשר נחתם בין הצדדים (להלן: "הסכם הפשרה").
3. הריי לזכairy כי הסכם הפשרה מכיל את כל הפרטים המהותיים הנוגעים להסכם הפשרה וכי לא קיבלתי ולא קיבל, אני באופן אישי או מי מעובדי משרד, בקשר להסכם הפשרה שנחתם בין הצדדים, כל טובת הנאה בין במשרין ובין בעקיפין, מכל גורם שהוא, מעבר לשכר הטרחה המפורט בהסכם הפשרה.
4. הני מצהיר כי זהשמי וזהתמי והאמור בתצהيري זה, אמת.

אני החתום מ.ג. 34805, ע"ד מרחוב ר. 101 נס כה, מאשר בזאת כי ביום 23.8.16 הופיע
בפני עוזיד _____, אשר זיהה עצמו ע"י ת.ז. מס' _____ (חומר לי באופן אישי) ולאחר
שהזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר את
nocנות הצהरתו דלעיל וחותם עליה בפני.

~~אליזבת קליין-לויינשטיין
34805, ע"ד~~

תצהיר בהתאם לסעיף 18(ב) לחוק תובענות ייצוגיות

- אני הח"מ, מיכל מן דומב, בעל ת.ז. מס' 32066904 לאחר שהזהרתי כי עלי לומר את האמת, וכי אהיה צפוייה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהירה בזה בכתב כדלקמן:
1. הנני משמשת בתפקיד מנהלת משאבי אנוש במשיבת תיק רחל גולן ני פרטנר תקשורת בע"מ, המתנהל בבית הדין האזרחי לעבודה בתל אביב. בין הצדדים נחתם הסכם פשרה במatters הבקשה להכיר בתביעה כתביעה ייצוגית.
 2. הנני נותנת תצהיר זה בהתאם לסעיף 18(ב) לחוק תובענות ייצוגיות, תשס"ו-2006, ובהתאם לקבע בתקנה 12(ב)(2) לתקנות תובענות ייצוגיות, תש"ע – 2010, בקשר עם הסכם פשרה שהושג בתביעה הייצוגית ואשר נחתם בין הצדדים (להלן: "הסכם הפשרה").
 3. הריני לתצהיר כי הסכם הפשרה מכיל את כל הפרטים המוחותיים הנוגעים להסכם הפשרה וכי לא ניתנה על ידי המשיבה, בקשר להסדר הפשרה שנחתם בין הצדדים, כל טובות הנאה בין במשרין ובין בעקביפין, לכל גורם שהוא, לרבות המבוקשת ובאי כוחה, מעבר למילול ושכר הטרחה המפורטים בהסדר הפשרה.
 4. הנני מצהירה כי זה שמי זו חתימתו והאמור בתצהيري זה, אמת.

מיכל מן דומב

אני הח"מ, _____, עו"ד מרוחב _____, מאשר בזאת כי ביום _____ הופיעה בפני גבי מיכל מן דומב, אשר הייתה עצמה ע"י ת.ז. מס' 32066904 (המכורת לי באופן אישי) ולאחר שהזהرتה כי עלייה לומר את האמת וכי תהייה צפוייה לעונשים הקבועים בחוק אם לא תעשה כן, אישרה את נכונותה הצהرتה דלעיל וחתמה עליה בפני.

_____, עו"ד _____

תצהיר בהתאם לטעיף 18(ב) לחוק תובענות ייצוגיות

אני הח"מ, אלון נוי, עו"ד בעל ת.ז. 025125857, לאחר שהזהרתי כי עלי לומר את האמת, וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק באם לאעשה כן, מצהיר בזוה בכתב כדלקמן:

1. הנני ב"כ המשיב בתיק רחל גולן כי פרטנר תקשורת בע"מ, המנהל בבית הדין האזרחי לעבודה בתל אביב. בין הצדדים נחתם הסכם פשרה במסגרת הבקשה להכיר בתביעה ייצוגית.
2. הנני נותן תצהיר זה בהתאם לטעיף 18(ב) לחוק תובענות ייצוגיות, תשס"ו-2006, ובהתאם לקבוע בתקנה 12(ב)(2) לתקנות תובענות ייצוגיות, תש"ע – 2010, בקשר עם הסכם פשרה שהושג בתביעה הייצוגית ואשר נחתם בין הצדדים (להלן: "הסכם הפשרה").
3. הריני מצהיר כי הסכם הפשרה מכיל את כל הפרטים המוחמים הנוגעים להסכם הפשרה וכי לא ניתנה על ידי באופן אישי, או מי מעובדי משרד, בקשר להסדר הפשרה שנחתם בין הצדדים, כל טובות הנאה בין במישרין ובין בעקיפין, לכל גורם שהוא, לרבות המבקשת ובאי כוחה, מעבר למילוי ושכר הטרחה המפורטים בהסדר הפשרה.
4. הנני מצהיר כי זה שמי זו חתימתו והאמור בתצהורי זה, אמת.

אלון נוי, עו"ד

אני הח"מ, _____, עו"ד מרחב _____, מאשר בזאת כי ביום _____ הופיע לפני עוזיד אלון נוי, אשר זיהה עצמו עיי ת.ז. מס' 7025125857 (המכבר לי באופן אישי) ולאחר שהזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר את נכונות הצהרתי דלעיל וחותם עליה בפני.

_____, עו"ד

נספח א'
הסכם פשרה בתובענה ייצוגית

הסכם פשרה

אשר נערך ונחתם ביום 6.9.2016

: בין

רחלי גולן
עמי ב"כ עוזיה אסף נוי ו/או שנית זוהר
וואו ברק אביבי
ת.ד. 899 רוטשילד 57 כפר סבא
טלפון: 072-2305152 ; פקס: 09-7677850
להלן: "המבקשת"

מצד אחד

: לבן

חברת פרטנור תקשורת בע"מ
עמי ב"כ עורך-חידון נחום פינברג ו/או
ארנה שר ו/או קרן שליט ו/או עמי שחר
וואו סמדר קפלן ו/או אפרת בירן ו/או
אורלי אבירות ו/או יעקב מלישקביץ' ו/או
ירון קרמר ו/או מיכל פינברג-דורון ו/או
אלון נוי ו/או אוחז גלעדי ו/או דוד משה
ו/או רוני איתח גנט ו/או גטלי קמחי ו/או
מאיה גבעון ו/או עדיה גבאי ו/או טוביה שרון
וואו יעל רובינשטיין ו/או דניאל כוכבי ו/או
עודד מזרחי ו/או אורלי חרס ו/או נועה
כוכבי ו/או עירית בגין ו/או דניאל שחר
וואו אבי (אברהט) טסמה ו/או עדית
אייגס ו/או דור פישר ו/או קארין הדר
וואו מיכל לביבא ו/או אור איבשיץ' ו/או
עדיה גולן ו/או שני יפת ו/או אסף בר-אליה
מנגדל שנון חוגי, דרך אבא הל סילבר 12,
קומה 16, רמת גן 5250606 ;
טלפון: 03-6138613 ; פקס: 03-6138614
להלן: "המשיבת" או "החברה"

מצד שני

: הוואיל

והמשיבת היא חברת מן המגזר הפרטני, המספקת שירותי תקשורת לקהל לקוחותיה;
והמבקשת העסקה בחברה החל מיום 25.2.2007 ועד ליום 14.9.2011, עת פוטרה
מעבודתה;

: הוואיל

והמבקשת הייתה זכאית, חלק מתנאי העסקה, ובנוסך על שכחה הרגיל, לתשלום
תוספת שכר בגין מכירת שירות ערך מוסף (VAS) - Value-Added Service - שירותי
משלוח חשבונית במיליל (להלן במאוחדר: "התוספת");

: הוואיל

וביום 24.3.2014 הגישה המבקשת תביעה לבית הדין האזרחי לעבודה בתל אביב - יפו וכן
בקשה לאשר את התביעה בתובענה ייצוגית (ת"ץ 14-03-45961), במסגרת טענה, בין
היתר, כי היה על החברה לכלול את התוספת בשכר הקובל לתשלום פיזי פיטורים (להלן:
"עלילת התביעה");

וביום 31.7.2014 הגישה המשיבה תגובה לבקשת אישור תובענה כייצוגית, במסגרת טענה, בין היתר, כי התוספת אינה מהוות חלק מן השכר אותו יש לכלול בחישוב פיצויי פיטורים, ובכל מקרה עילת התביעה אינה מתאימה להתרור במסגרת ייצוגית (להלן: "התגובה לבקשת אישור");

וביום 9.11.2015 הגישה המבוקשת, בהתאם להמלצת בית הדין, בקשה מותקנת לאישור תובענה כייצוגית (להלן: "הבקשת אישור");

ואין וודאות שהתביעה תאושר להתרור כתביעת ייוגנית וגם אם תאושר כתביעה כאמור, אין וודאות כי היא תתקבל;

וחכדים מצאו לנכון ולראוי לנחל ביניהם משא ומתן והידברות מחוץ לכותלי בית הדין, על מנת להגיע לפשרה מוסכמת;

וחמשא ומtan הניב פרי, בדמות הסכם הפשרה שלහן, מבלי שצד יודה בטענות הצד الآخر, ובכפוף לאישור ההסכם על ידי בית הדין ועמידה בו על-ידי הצדדים, יבואו לידי גם החלטים בתובענה, והכל על פי תנאי הסכם זה להלן;

והסכם זה, לאחר אישור ובכפוף למילויו על ידי הצדדים, יbia למיצוי תביעות מלא של כל חברי הקבוצה ביחס לעילת התביעה, ולא תעמוד לחבר הקבוצה זכות לתשלוט נוספים כלשהו בגין עילות התביעה (למעט חבר קבוצה אשר יודיעו על אי רצונם להיכל בקבוצה כמפורט בסעיף 30 להלן);

והסכם זה נעשה, כפשרה בלבד, ולפיכך, במידה והסכם הפשרה לא יאושר בכל שלב שהוא, ולא יקבל תוקף של פסק דין, ייחזו הצדדים לעמדותיהם (*status quo ante*) ולמשיבה תינתן זכות להגיש תגובה מותקנת לבקשת אישור תוך 45 ימים מיום ההחלטה בבית הדין שאינה מאשרת הסכם זה;

וחכדים מצהירים ומסכימים כי אין כל מניעה חוקית, חזותית או אחרת להתקשרותם בהסכם זה ולקיים חייבתם על פיו במלואם ובמועדם, הכל בכפוף לאישור הסכם הפשרה על ידי בית הדין הנכבד.

אי לכך, הוצאה, הותנה והוסכם בין הצדדים כלהלן:

A. מבוא ופרשנות

1. המבוא והנ可怕的ים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.
2. כוורות הטעיפים הוכנסו לשם הנוחות בלבד ואין לעשות בהן שימוש בפרשנות ההסכם.
3. כל האמור בלשון יחיד בהסכם תהא לו גם משמעות בלשון רבים. כל האמור בלשון זכר, תהא לו משמעות גם בלשון נקבה.
4. הסכם זה מגלה את מכלול המעצים וההסכימות בין הצדדים עבר לחתימתו, ולא ישמע צד בטענה בדבר מצג או הסכמה כאמור, אשר לא בא כרשותם בהסכם.

ג. הגדרות

.5.

בהסכם זה תיווחס למונחים הבאים הפרשנות המופיעה לצידם :

"חוק"	חוק טובענות ייצוגיות, תשס"ו - 2006.
"תקנות"	תקנות טובענות ייצוגיות, תש"ע - 2010.
"חוק פיצויי פיטורים"	חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג - 1963.
"תקנות פיצויי פיטורים"	תקנות פיצויי פיטורים (חישוב הפיצויים והתפטרות שרווחים אוטה כפיטורים), תשכ"ד-1964.
"ב"כ המבקשת"	ע"י ב"כ עוזיה אסף נוי ר/או שגית זוהר ר/או ברק אביבי
"ב"כ המשיבה"	נחום פינברג ושות' משרד עורכי דין וווטרין.
"חברי הקבוצה"	כהדרותם בסעיף 26 להסכם.
"התקופה הקובעת"	התקופה שהחלה ביום 24.3.2007 ועד ליום 24.3.2014.
"התקופה המורחבת"	התקופה שמיום 25.3.2014 ועד למועד הגשת הבקשה לאישור הסכם פשרה כאמור בסעיף 28 להסכם.

ג. נספחים

.6.

נספחי של הסכם זה הינט כלהלן :

נספח 1 - נוסח הבקשה לאישור הסכם פשרה.

נספח 2 - נוסח הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסכם פשרה לפי סעיף 18(ג) וסעיף 25(א)(3) לחוק.

נספח 3 - נוסח הודעה בדבר אישור הסדר פשרה לפי סעיף 25(א)(4) לחוק.

נספח 4 - נוסח המכתב בדבר ידוע חברי הקבוצה על קיומו של ההליך ועל תקופת ההתייצבויות.

נספח 5 - נוסח הבקשה בכתב לחיכל בראשימת העובדים.

ד. העתרות הצדדים

.7.

הצדדים מצהירים חדית כי בכפוף לקיומו של הסכם זה במלואו ובמועדו, אין להם ולא תהיה להם כל טענה, תביעה או זכות, מכלמין וסוג שהוא, צד אחד כלפי האחר.

.8.

הצדדים מצהירים כי אין בהקשרותם בהסכם זה משום הוודה מצד מי מהם בטענה כלשהו של הצד الآخر, וכי בהתאם לאמור בסעיף 19(ז) לחוק טובענות ייצוגיות, לא ישמשו דבריהם שנאמרו או שנקבעו במסגרת ההלכים שהובילו לאישור הסכם השרה ראייה בהליך משפטיאזרחי.

ה. עלילת התביעות

9. בבסיס הבקשה לאישור עומדת טענת המבקשת לפיה התוספת, אשר מושלמת לחלק מעובדי החברה, היא בוגדר עמלה או בונוס, ולכן היה על החברת לכלול תוספת זו בשכר הקבוע לחישוב **פיוצויי פיטוריים**.¹
10. לעומת זאת, אשר הוצאה לבקשת ולביב' המבקשת חן בתגובה לבקשת לאישור והן במסגרת המשא ומתן שהתנהל בין הצדדים, טענה זו של המבקשת עומדת בוגוד להוראות החוקים הרלוונטיים ולפסיקת בתיה הדין לעובודה, ובכל מקרה, אינה מתאימה לבירור במסגרת ייצוגית.²
11. עומדת החברה, אשר הוצאה לבקשת ולביב' המבקשת על ידי בית הדין הארץ, שאושרה בפסקת בית המשפט העליון, הקובעת כי רכיב שכר המותנה בתנאי או בגין מיוחד, הוא בוגדר "תוספת" לשכר, להבדיל מ"שכר רגילה".³
12. על מנת לפ██וק בשאלת האם תשלום מסויים, על פי טיבו, הוא בבחינת "תוספת אמיתית" לשכר, נדרש בוחינה עובדותיה של המקור הכספי מכוחו משולם אותו תשלום, ולבנות המאפיינים השונים של התשלומים, האוכלוסייה עליה חל אותו הסדר, הפרמטרים המרכזיים את הזכות לתשלומים, הנسبות העסקיות שהובילו לקביעת הפרמטרים האמורים, וכיו"ב נסיבות ומשתנים.⁴
13. בחברה מועסקים מאות עובדים אשר זכאים לתשלום תוספת, בנוסף על שכרם הרגילה, אשר יעודדה הוא לתמוך, לעודד ולהתmorph בשיפור ביצועי העובדים לצורך עמידה בייעדים האסטרטגיים של החברה. התוספת מותנית בתנאים שרק בהתקיימים זכאי העובד לתשלום התגמול, ומשכך, מעמדה הוא של "תוספת", כהגדרת מונח זה בפסקה, והיא אינה חלק מן "המשמעות הרגילה".
14. ניתן כי כך גם נקבע במפורש בהסכם החעסקה של המבקשת⁵, כמו גם בהסכם העסקה של עובדים אחרים בחברה שהיו זכאים לתשלום התוספת.⁶
15. יתר על כן, התוספת מושלמת במקרים רבים אף לעובדים המשמשים בתפקידים ניהול - כדוגמת המבקשת. במקרים אלו, התוספת אינה מותבססת על ביצועו של העובד עצמו, אלא על ביצועו העובדים הכספיים לאותו עובד. על פי ההלכה חפסוקה, כאשר תשלום איינו נובע מיגעה אישית של העובד, לא ניתן להתייחס לתשלום זה כל "שכר רגילה".⁷

1 סעיפים 19-7 לבקשת לאישור.

2 פרקים 3-4 לተגובה לבקשת לאישור.

3 בג"ץ 5572/92 יעקב זכאי ואחר' נגד בית דין הארץ לעובודה ואחר' (פורסם בכתב, ניתן ביום 20.7.1993; דב"ע לד-7/3).

4 מדינת ישראל נגד מרדי ביטמן (פורסם בכתב, ניתן ביום 11.7.1974; עס' (ארץ) 26965-12-12 מדינת ישראל נ' התחשדרות תפלilitה החדש (פורסם בכתב, ניתן ביום 25.2.2015).

5 ע"ע (ארץ) 09 000291/09 מדינת ישראל - הממונה על השכר נגד מורייס זוהר ואחר' (פורסם בכתב, ניתן ביום 21.4.2010). נספח ד' לבקשת לאישור.

6 נספח משיבה/1 לተגובה לבקשת לאישור.

7 ע"ע (ארץ) 300327/98 אטקה בע"מ נגד דוד רטר (פורסם בכתב, ניתן ביום 24.4.2002; תע"א (ת"א) 4019/09 מושךוביץ ואחר' נגד סקלל דיטוי פרי בע"מ (פורסם בכתב, ניתן ביום 23.2.2014; תע"א (ח'י) 4144/07 נגד צ'מפיקו מוטורס בע"מ (פורסם בכתב, ניתן ביום 28.2.2011; דמ"ש (ח'י) 2428/08 בדומר עדי נגד סטימצקי בע"מ (פורסם בכתב, ניתן ביום 16.2.2009; תע"א (ת"א) 2671/09 אבשלום יצחני נגד אבנט וריבבים ישראל בע"מ (פורסם בכתב, ניתן ביום 31.12.2009; ד"מ (ת"י) 9097/02 מירב פיצ'וטו נגד ח.י.ל. החדרה הישראלית לשיווק לתאזר בע"מ ואחר' (פורסם בכתב, ניתן ביום 15.11.2005; ד"מ (ב"ש) 2386/02 לאה קרטשתה (סלע) נגד ח.י.ל. החדרה הישראלית לשיווק לתאזר בע"מ.

לעמדת החברה, גם לפי לשון של תקנות פיזויו פיטורים, התוספת אינה מהוות חלק מהשכר הרגיל. לעניין זה הפניה לחברת המבוקשת ואת ב"כ המבוקשת לאמור בתקנה 9 לתקנות פיזויו פיטורים הקובעת, בין היתר, כי במקרים בהם עיקר שכר העבודה משולם לפי כמות התוצרת, יראו שכרכו האחוזן של העובד את השכר הממוצע של שנים עשר החדש שקדם לו לפיטורים.

בעניינו, וכי שאר עליה מותלשי השכר שצירה המבוקשת לבקשה לאישור⁸, התוספת אינה מהוות את עיקר השכר במשיבה, וגם מן הטעם הזה אין בסיס לטענה לפיה היה על המשיבה לכלול את התוספת בשכר הקבוע לחישוב פיזויו פיטורים. כך אף נפסק במקרים דומים בבית הדין הארצי לעבודה כמו גם בבתי הדין האזרחיים⁹.

כן ציינה החברה בהקשר זה כי לא כל עובדייה מועסקים במוקדי שירות כדוגמת המבוקשת, וכי לבני עובדים אשר עיקר עבודתם במכירות, כן כוללת המשיבה את התוספת בסיס השכר לחישוב פיזויו פיטורים.

בנוספּ על כל האמור לעיל, לעמדת החברה, כפי שהוזגה במסגרת התגובה לבקשה לאישור ובמהלך המשא ומתן שהתקיים בין הצדדים, קביעת מהותה של התוספת היא שאלת עובדתית מורכבת אינה מתאימה לבירור במסגרת ייצוגית.

לעמדת החברה, לא ניתן לקבוע באופן כוללני ביחס לתוספות ששולמו לעובדים שונים, במוקדים ובתפקידים שונים, לאחר 7 שנים, כי הם כוללים בגורו "שכר רגיל", אלא שיש לבחון כל מקרה לגופו. בנסיבות אלו, התובענה כלל אינה מעוררת שאלות מסוימות של עבודה או משפט המתאפייחסות כל חברי הקבוצה, אלא, שעל בית הדין הנכבד יהא לבדוק ולהכריע, לגבי כל חבר קבוצה בנפרד, האם הוא זכאי לسعد הנתבע בתובענית, על יסוד משתנים אינדיבידואליים המתאפייחסים אליו ישר ופרטני.

ו. עקרונות הסכם הפרשה

כאמור לעיל, לעמדת החברה חרישה לכלול את התוספת בשכר הקבוע לחישוב פיזויו פיטורים, לעומת זאת, גמור להורות חוק פיזויו פיטורים, תקנות פיזויו פיטורים ולפסיקת בתי דין לעבודה בנושא זה, ובכל מקרה אינה מתאימה לבירור במסגרת ייצוגית.

למרות זאת, ולפניהם מסורת הדין, הטכיפה החברה, במסגרת המשא ומתן שהתרנה בין הצדדים, וכפresa, לשלם לחבריו הקבוצה תשלום חלקי בגין הכללת התוספת בחישוב הפיזויים, מבלי שמדובר יהו הודהה כלשהי בטענות המבוקשת בעניין זה, באופן, בסיגים ובשיעוריהם המפורטים להלן (להלן: "הפייזוי").

8 נספח ד' לבקשה לאישור.

9 ע"י (ארצ) 300327/98 אטקה בע"מ נגד דוד רטר (פורסם בנבו, ניתן ביום 24.4.2002; ת"ץ 12-10-47080-2011-1411/10-12609-08 ל-אורי חסן נ' ניתוב תחנות תלוק בע"מ (פורסם בנבו, ניתן ביום 26.3.2015; ת"א (ת"א) 10666-07-02 זיוון נגר נ' חברת ליטוס מחשבים בע"מ (פורסם בנבו, ניתן ביום 5.9.2011; ת"א (ת"א) 2386/02-23.1.2011 דם (ב"ש) 6622 גרשון גולדנברג נ' שופרסל בע"מ (פורסם בנבו, ניתן ביום 14.4.2004; דם (ת"א) 6622 גרשון גולדנברג נ' שופרסל בע"מ (פורסם בנבו, ניתן ביום 5.3.2003).

23. הוסכם בין הצדדים כי הפיצוי ישולם אך ורק לעובדים ששיממו את עבודתם בחברה תוך זכאות לתשלום פיצויי פיטוריים על פי חוק פיצויי פיטוריים בתקופה הקובעת ובתקופה המורחבת. הצדדים מצהירים כי לאור מאפייני התובענה מוסכם עליהם להאריך את התקופה הקובעת ולכלול בהסכם זה גם עובדים ששיממו את עבודתם בחברה תוך זכאות לתשלום פיצויי פיטוריים על פי חוק פיצויי פיטוריים בתקופה המורחבת. מוסכם על הצדדים כי הסכמתם ההודידית להארכת התקופה כאמור הינה במסגרת הסכם פשרה זה, וככל שלא ניתן תוקף להסכם הפשרה בתובלן הארכה דין ותבקשה לאישור תתייחס אך ורק לתקופה הקובעת.
24. כן הוסכם בין הצדדים כי הפיצוי ישולם אך ורק לעובדים שהתוספת הממוצעת ששולמה לחם בשנת עבודתם الأخيرة (תקופה בת 12 חודשים טרם מועד נition יחסית עובד ומעביד), עליה על 10% מהשכר ברוטו הממוצע החודשי בתחום האמורה.
25. עוד הוסכם בין הצדדים כי עובדים אשר שלמו לחם סכומים בגין עלית התביעה במסגרת תביעה או דרישת פרטנית, או עובדים אשר חתמו על כתבי ויתור וסילוק או הסכמי פשרה הכלולים סעיפי מיצוי תביעות, לא יכולו בקבוצה ולא יהיו זכאים לפיצוי מכוח הסכם זה.
26. לפיכך, הוסכם בין הצדדים כי חברי הקבוצה, לצורך הסכם פשרה זה, הם עובדי החברה לשעבר ששיממו את עבודתם בחברה במסיבות המצוות אותם בפיצויי פיטוריים, על פי הוראות חוק פיצויי פיטוריים, בתקופה הקובעת ובתקופה המורחבת, והיו זכאים בשנת עבודתם الأخيرة לתוספת בסכום העולה על 10% משכרים ברוטו הממוצע החודשי. אך למעשה: עובדים אשר שלמו לחם סכומים בגין עלית התביעה במסגרת תביעה או דרישת פרטנית, או עובדים אשר חתמו על כתבי ויתור וסילוק או הסכמי פשרה הכלולים סעיפי מיצוי תביעות.
27. החברה תשלם לחבריו הקבוצה פיצויי לפי חישוב כדלקמן:
- 27.1. $\text{ממוצע התוספת } \alpha \text{ ותקן } \alpha \times 65\% = \text{פיצוי (ברוטו)}$
- 27.2. "ממוצע התוספת" - סך כל הסכומים ששולמו לעובד בגין התוספת ב-12 החודשים שקדמו למועד נition יחסית עובד ומעביד, חלקי 12.
- 27.3. "ותקן" - הותק כפי שמצוין בטופס 161 שהועצא בגין העובד בסמוך למועד נition יחסית עובד ומעביד.
- 27.4. כך למשל, עובד אשר ממוצע התוספת שלו בשנת עבודתו الأخيرة עמד על סך 600 ש"ח לחודש, ואשר הותק שלו בחברה על פי טופס 161 היה 3 שנים, יהיה זכאי לפיצוי בסך של 1,170 ש"ח ברוטו.
28. מתבונת אישור ההסכם
- תוקן 14 ימים ממועד החתימה על הסכם פשרה זה, יגישו בוyc הצדדים לבית הדין בקשה משותפת לאישור ההסכם ולמתן תוקף של פסק דין (להלן: "תבקשה לאישור ההסכם פשרה") בנוסחת המופיע בנספח 1 להסכם זה.

29. הבקשה לאישור הסכם פשרה תייחתס במועד חתימת הסכם הפשרה ותיתמך בתצהירי הצדדים ובאי כוחם. במסגרת הבקשה יתבקש בית הדין הנכבד ליתן הוראות כמפורט להלן:
- 29.1 פרטום הودעה בעיתון יומי בשפה העברית על ידי החברה בדבר הגשת הבקשה לאישור הסכם פשרה לפי סעיף 18(א) וסעיף 25(א)(3) לחוק תובענות ייצוגיות, בתוך 45 ימים מיום קבלת החלטה (להלן: "ההודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסכם פשרה") בנוסח המופיע בפסקת 2 להסכם זה.
- 29.2 משלוח העתק ההודעה בדבר הגשת הבקשה לאישור הסכם פשרה בצוירוף העתק הבקשה לאישור, התגובה לבקשת אישור, הבקשה לאישור הסכם פשרה והסכם הפשרה ליועץ המשפטי לממשלה ולמנהל בתים המשפט, על ידי ב"כ החברה.
- 29.3 להוות כי בנסיבות העניין ובשל הנסיבות המיוחדות המפורטות בבקשת אישור הסכם פשרה מתיקת הצורך בודק, כאמור בסעיף 19(ב)(1) לחוק תובענות ייצוגיות.
- 29.4 בכפוף כאמור לעיל, ובחולוף 45 ימים ממועד פרסום ההודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסכם פשרה (כאשר ימי הפגרה נמנים על ימים אלה), יתבקש בית"ר ליתן להסכם פשרה זה תוקף של פסק דין בתובענה ייצוגית (להלן: "פסק דין בתובענה").
- 29.5 במקביל, יתבקש בית הדין הנכבד להורות על פרסום ההודעה בעיתון יומי בשפה העברית על ידי המשيبة בדבר אישור הסכם הפשרה לפי הוראות סעיף 25(א)(4) לחוק (להלן: "ההודעה בדבר אישור הסכם פשרה"), בנוסח המופיע בפסקת 3 להסכם זה. בית הדין מתבקש להורות כי הודעה תפורסם בחולוף 14 ימים ממועד מתן אישור להסכם פשרה זה על ידי בית הדין הנכבד במשרדי ב"כ המשيبة.
- 29.6 לפסק גמול לבקשת ולפסק שכר טרחה לב"כ המבקשת, בהתאם להמלצות הצדדים, כאמור להלן.
30. הסכם פשרה זה לא כולל על כל מי שיודיע לבית הדין בכתב, עם העתק לב"כ המשيبة, תוך 45 ימים ממועד פרסום ההודעה בדבר אישור הסכם פשרה (כאשר ימי הפגרה נמנים על ימים אלה), כי הוא אינו מעוניין שהסכם הפשרה יחול עליו בהתאם להוראות סעיף 18(ו) לחוק.
31. חבר קבוצה שלא בקש להוציא עצמו מהקבוצה ייחשב כמי שוויתר על זכותו לتبوع את החברה, וימצאו כל זכויותיו כנגד המשيبة בגין עילת התביעה.
32. המלצת הצדדים בנוגע לסכומים ולגמול המיוחד לבקשת ושכ"ט לב"כ המבקשת:
- 32.1 הצדדים ימליצו בבקשת אישור הסכם פשרה כי בית הדין הנכבד יפסוק לבקשת סך של 20,000₪ (ברוטו) כगמול מיוחד, בנוסך על התשלומים לו היא זכתה מכוח הסכם זה לחברת קבוצה. מובהר כי הגמול הנ"ל אשר ישולם לבקשת יהיה בו גם כדי למצות את כל דרישותיה וטענותיה של המבקשת כנגד החברה מכל עילה שהיא.
- 32.2 הגמול המיוחד ישולם לבקשת תוך 30 ימים מיום קבלת פסק דין המאשר הסכם פשרה זה במשרדי ב"כ החברה ובכפוף להמצאת אישורי מס מתאימים על ידי המבקשת. לא תמציא המבקשת עד למועד התשלומים אישור מס מתאים, יונקה מס כדין.

- 32.3 הצדדים ימליצו כי בית הדין הנכבד יקבע שכר טרחה לב"כ המבוקשת בסכומים המפורטים להלן:
- 32.3.1 סכום של 20,000 ש"ח + מע"מ תוך 10 ימים ממועד אישור הסכם הפשרה על ידי בית הדין.
- 32.3.2 סכום של 20,000 ש"ח + מע"מ (ברוטו) בתום תקופת החתייצבות (כהגדרת מונה זה בסעיף 39 להלן).
- 32.3.3 סכום של 20,000 ש"ח + מע"מ (ברוטו) תוך 30 יום ממועד השלמת הרשימה והתחזיר לתשלום (כהגדרת מונחים אלו בסעיף 46 להלן).
- 32.3.4 שיעור של 14% + מע"מ (ברוטו) מהסכום שיחולקו בפועל לחברי הקבוצה (בערך ברוטו).
- 32.4 ב"כ המבוקשת ימציא לב"כ החברה אישורים בדבר ניכוי מס במקור וניהול ספרים כחוק וכן חשבונית מס לפיקודת המשיבה לאחר ביצוע כל תשלום.
- 32.5 בקביעת הגמול ל.mvpquest ושכר טרחת ב"כ המבוקשת הובאו בחשבון היוזמה שננקטה על ידי המבוקשת וב"כ המבוקשת, התנוולת האלומה במאכזחים ובטרחותם של ב"כ המבוקשת לטובת כל חברי הקבוצה ולפיצויו לחבריו הקבוצה הזכאים, והعمل הרב שהשיקעו בהשגת הסכם פשרה זה, כמו גם הפעולות הנדרשות מב"כ המבוקשת וכרכות בניסוח ובביצוע הסכם פשרה זה.
- .33 עם מתן תוקף של פסק דין להסכם פשרה זה يتגבש מעשה בית דין בין המשיבה לבין חברי הקבוצה, ולא תעמדו לחברי הקבוצה זכות לפיצויו נוספת כלשהו בגין עלילות התובענה, למעט חברי קבוצה אשר הודיעו על אי רצונם להיכל בקבוצה, כמפורט בסעיף 30 להסכם זה לעיל.
- .34 הסכם פשרה זה מותנה באישורו הבלתי מסויג על ידי בית הדין - כתבו וכלשונו. לא אושר החסכים בידי בית-הדין כאמור, רשיי כל צד לחודיע על ביטול ההסכם, וזאת לפי שיקול דעתו הבלעדי ולא צורן במתן הנמקה כלשהי. במקרה כאמור ישמור כל צד על מלאה טענותיו, כאשר האמור בהסכם זה ובנסיבותיו לא יהווה הודהה מצד המשיבה בצדקת התביעה או מצד המבוקשת בצדקת טענות המשיבה וההסכם יוצא מתיק בית דין ולא ישמש לכל הילך משפטו מכל סוג.
- .35 כמו כן, מוסכם על הצדדים כי ככל שיהיו מעלה מ- 30 חברי קבוצה אשר יבקשו להוציא את עצם מ逭ם, או תעמדו לחברת הזכות להודיע על ביטולו של הסכם פשרה זו.
- .36 בחלוף 14 ימים ממועד מתן אישור להסכם פשרה זה על ידי בית הדין הנכבד במשרדי ב"כ החברה, תפרסם החברה הודעה בדבר אישור הסכם פשרה בעיתון יומי בשפה העברית בנוסח המופיע בנספח 3 להסכם פשרה זה. החברה תישא בעלות פרסום הודעה בדבר אישור הסכם פשרה. באמצעות ההודעה בדבר אישור הסכם פשרה תידיע החברה את חברי הקבוצה על קיומו של החליך ועל תקופת החתייצבות לקבלת פיצויי מהחברה כאמור בהסכם פשרה זה ובכפונו לבדיקה מידתם בתנאי ההסכם.

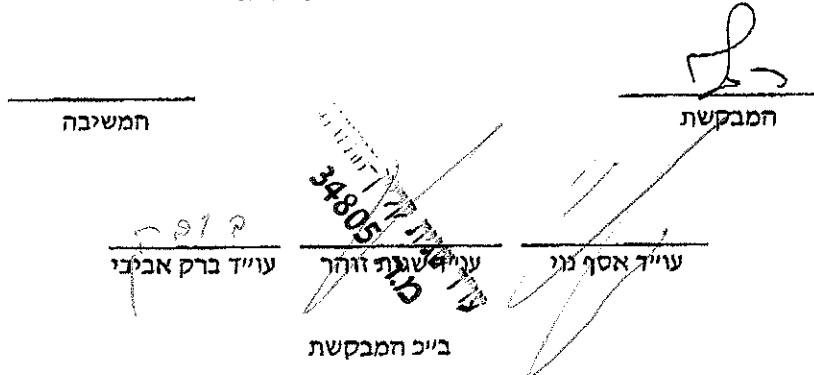
- .37. באותו המועד, בחולף 14 ימים ממועד מתן אישור להסכם פשרה זה על ידי בית הדין הנכבד במשרדי ב"כ החברה, תשלת החברה מכתב בגוסח המופיע **בנספח 4** להסכם פשרה זה (להלן: "המכtab"). באמצעות המכtab תגידע החברה את חברי הקבוצה על קיומו של ההליך ועל תקופת החתייצבות לקבالت פיצוי מהחברה כאמור בהסכם פשרה זה ובכפוף לבדיקה עמידתם בתנאי ההסכם. המכtab יישלח באמצעות דואר רגיל לכתובות האחורה של העובד המופיעה ברישומי החברה באותו המועד.
- .38. בשליחת המכtab ובפרסום המודעה וליעיל תמצה החברה כל חובה לידעו של חברי הקבוצה על ההליך דען, ולא תישמע כל טענה מטעם מי מבין חברי הקבוצה כי לא ידע על ההסכם.
- .39. במסגרת המכtab והמודעה בדבר אישור הסכם פשרה תימסר לעובדים הودעה על תקופת החתייצבות בת 120 ימים במהלך הם יהיו רשאים לפני המשיבה בבקשתה להיכל ברשימת העובדים, שבכפוף לבדיקה זאתם, יהיו זכאים לקבל תשלום מן החברה כאמור בהסכם זה (להלן: "**תקופת החתייצבות**"). במסגרת המכtab והמודעה בדף אישור הסכם פשרה ימסרו לעובדים: כתובות משרד החברה, כתובות למשלוות דוא"ל, מספר הטלפון והפקסמליה לצירוח קשה.
- .40. במהלך תקופת החתייצבות יידرسו העובדים אשר יענו למכtab/להודעה בדבר אישור הסכם פשרה, להגיש בקשה בכתב להיכל ברשימת העובדים, בטעת המופיע **בנספח 5** להסכם פשרה זה (להלן: "**בקשת בכתב להיכל ברשימת העובדים**"), ולמוסרה לחברת במשרין (התייצבות משרד החברה), או באמצעות דואר רשות עם אישור מסירה לכתובות משרד החברה, או באמצעות הדוא"ל עם אישור טלפוני, או הפקסמליה עם אישור טלפוני והכל כמפורט במכtab/בהודעה בדבר אישור הסכם פשרה.
- .41. כל העובדים שיגישו לחברת בקשה בכתב להיכל ברשימת העובדים ירשמו על ידי נציג החברה (להלן: "**העובדים הפונים**").
- .42. בתוך 30 ימים מעתה תקופת החתייצבות, תיבדק רשיימת העובדים הפונים וייקבע מי מבין העובדים הפונים נכללים בין חברי הקבוצה הזכאים לפיצוי בהתאם להוראות הסכם פשרה זה לעיל (להלן: "**תקופת הבדיקה**").
- .43. בתקופת הבדיקה תיבדק תקופת עבודתו של העובד הפונה בחברה; נסיבות סיום העסקתו ו לרבות זכאותו לתשלום פיצויי פיטוריים על פי חוק פיצויי פיטורים; האם היה זכאי לתוספת ב-12 החדשניים שקדם לו מועד ניתוק יחסיו עובד ו מעביד; האם סכום התוספת עלה על 10% משכרו ברוטו החודשי; האם התוספת לא נכללה בסיס השכר לחישוב פיצויי פיטורים; האם הגיע לתביעה או דרישה לתשלום פיצוי בגין עילית התביעה; האם שולם לו פיצוי; האם חתם על כתוב ויתור וסילוק או הסכם פשרה כולל סעיף מיצוי תביעות; וכן פרמטרים נוספים הרלוונטיים להכלתו בקבוצה ולהחישוב הפיזי לו הוא זכאי.
- .44. לאחר תקופת הבדיקה תיערך רשימה מסודרת של כל העובדים הפונים הזכאים והתשלים המגיע לכל אחד ואחד מהם. כן, תיערך רשימה מסודרת של העובדים הפונים שלא יימצאו זכאים לתשלום והסיבה לאו זכאים.

45. החברה תשלח לעובד אשר נקבע לגביו כי הוא אינו זכאי לפיצוי בהתאם לאמור בהסכם הפשרה מכתב בדו"ר המודיע לו על כך, במסגרתו יובהר לעובד מדוע החברה סבורה שאינו זכאי לתשלום על פי הסכם פשרה זה (להלן: "מכתב הדחיה"). עובד כאמור, יוכל להשיג על אי החלטתו ברשות העובדים הזכאים לפיצויי בפניו ב"כ המבקשת וזאת תוך 21 יום ממועד שליחת מכתב הדחיה, במסגרת זו יוכל העבודה להמציא אסמכתאות הנוגעות לכךו. ב"כ המבקשת יבזוק את השנת העבודה, וככל שימצא שיש ממש בטענותיו יקימנו ב"כ הצדדים היועצאות ויקבלו החלטה סופית בעניין, וזאת תוך 21 يوم מקלט פנית העובד בכתב. ככל שלא יגיעו באى כוח הצדדים להסכמות בעניין, יפנו הצדדים לกระบวนการם של בית הדין בעניין זכאותו של העובד הספרטיפי לתשלום פיצוי בהתאם לקבוע בהסכם זה.
46. לאחר בדיקת הסכום לתשלום המגיע לכל עובד זכאי, בהתאם להסכנות שלעיל, תיערך רשותה סופית של כל העובדים הזכאים והתשלים המגיע לכל אחד ואחד מהם (להלן: "העובדים הזכאים"). רשותה זו תיתמך בתצהיר המשيبة ותיחסב כאסמכתאה לתשלום (להלן: "התצהיר לתשלום").
47. עובד זכאי רשייא להמציא אישור פקיד שומה בדבר גובה ניכוי המס שיש לנכות מן הסכום לתשלום, בתוך 60 יום ממועד מסירת הבקשה בכתב להיכלן ברשות העובדים.
48. החברה תשלח תמחאה לעובדים הזכאים בדו"ר לכתובות מגורייהם כפי שתימסר על ידם במועד הרישום (במסגרת הבקשה בכתב להיכלן ברשות העובדים), וזאת לאחר ניכוי מיסים ותשומי חובה החלים על העובד בהתאם לאישור פקיד השומה. לא ימציא עובד זכאי אישור פקיד שומה בתוך התקופה הקבועה לכך, תנקה המשيبة את המס וניכוי החובה כמתחייב על פי דין.
49. יובהר, למען הסר שפק, כי מי מבין חברי הקבוצה אשר על אף המכתב שיישלח לו ועל אף פרסום ההודעה בדבר אישור הסכם פשרה לא יגיש בקשה בכתב להיכלן ברשות העובדים בתוך פרק הזמן הנקוב בסעיף 38 לעיל, הרי שהוא לא יהא זכאי לכל תשלום מן החברה בגין עילת התביעה.
- ט. שנות**
50. הסכם זה כולל את כל ההסכנות שבין הצדדים והוא מגבש וממצה באופן בלעדי וסופי את כל ההסכנות בקשר עם האמור בו.
51. לא יהיה כל תוקף לכל שינוי או תוספת להסכם, אלא אם נעשו בכתב ונחתמו על ידי שני הצדדים להסכם. לא תישמע טענה של שינוי ההסכם בעלפה. כמו כן, לא יהיה תוקף לכל מצג קודס לחתימת ההסכם.
52. הצדדים מתחייבים לפעול בתום לב לקיומו של ההסכם ולבצע את כל הפעולות ולחותם על כל המ██כים, האישורים, הטפסים וההודעות, ככל שיידרש, ושיהיה מועל לצורך ביצוע של הוראות ההסכם.
53. ב"כ המבקשת והמבקשת מתחייבים בזאת לשמר בסתירות מוחלטת את כל הפרטים אשר הגיעו לידיים במסגרת חליך זה ובמסגרת ביצוע הסכם פשרה זה ולרבבות נתוני שכר של עובדים, זהותם, כתובותם, תעוזות חזותם שלהם וכן כל פרט אחר בין אם הוא נוגע לחברת ובין אם הוא נוגע למי מחברי הקבוצה.

- 11 -

- .54. ב"כ המבוקשת מותחיב בזאת שלא ליאג' כל תובע אינדיידואלי נגד החברה או ליאג' תובע יציגי נגד החברה בכלל עליל תביעה שהיא, וזאת לתקופה של 7 שנים. ב"כ המבוקשת והמבוקשת מותחיבים שלא לשטר פעה עם טובע או עורך דין בהגשת תביעה אינדיידואלית או יציגית נגד החברה בכלל עליל תביעה שהיא, וזאת לתקופה של 7 שנים.
- .55. התסכים יעמו לעזון לכל דרוש במהלך שנות העבודה הרגילה במשרד ב"כ המבוקשת ובמשרד ב"כ חכרה במשך התקופה הקבועה להגשת התנודות.
- .56. בכל מחלוקת שבין הצדדים באשר ליישום הוראות הסכם זה, יהיו הצדדים רשאים לפנות לבית הדין ולקבל הוראות מתאימות.
- .57. כתובות הצדדים לצורכי הסכם זה יהיו כמפורט בכותרת הסכם זה.
- .58. הוראות או כתבי דין בקשר להסכם זה יומצאו בידי כתובות כאמור. הודעה או כתוב דין שיישלו בדואר רשמי כתובות כאמור ייחשבו כאילו הגיעו לעדן בתוך שלושה ימי עסקים ממועד שנגורן.

לראיה באו הצדדים על החתום:



עו"ד אורלי אבירים עו"ד אלון נוי עו"ד טוביה שרון

ב"כ המבוקשת

נספח 1
בקשה לאישור הסכם פשרה

בנושא שהוגש לבית הדין

נספח 2
הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסכם פשרה

הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסכם פשרה בתביעה ייצוגית
תיק 14-03-45961 רחל גולן נ' פרטנר תקשורת בעמ'

mobat b'zot lidut hatzibor ci b'ios _____ hogash ba'ksheh la'iishor ha'sekm p'sherah, batik 14-03-45961
Racheli Golani N' Partner Tksoret B'mam'la matnhal b'beit ha'din azori le'avorah batel Aviv - ipo, b'masgerto
hogash ba'ksheh la'iishor tnuvna yi'zogit (lehalan be'hata'mah: "ha'sekm p'sherah", "ham'bekshet" "hachbara",
"ba'ksheh la'iishor").

ba'ksheh la'iishor u'sektah b'shatot zcaotot shel chabri kavozah la'tshlom nosf b'gvin pi'zooi fiturim catnuzah
mai h'kallat to'sfat shcr b'gvin m'korot shirouti urk mosf (VAS - Value-Added Service) shirouti
m'shloch chshonot b'miil (lehalan b'mao'ach: "ha'tospat"), arsh m'sholom la'alak mu'abdi hachbara, b'chisuv ha'sekr
ha'kavu la'tshlom pi'zooi fiturim.

b'masgurat ha'sekm p'sherah ho'sekm ci chabri kavozah arsh imza zcai la'tshlom b'hetatas la'kavu b'ha'sekm
p'sherah, b'kafot h'tikofat ha'hitishonot l'sigginim r'lou'niyim cm'porat b'ha'sekm p'sherah, y'sholom pi'zooi b'shivur
ha'kavu b'ha'sekm p'sherah b'gvin pi'zooi fiturim shiochsh b'hetatas lm'motz'u h'tospat sh'solma la'otnu chabri
kavozah b'shena ukodem lm'oud fiturim.

chabri kavozah ul'hem hal ha'sekm p'sherah hainim u'veidi hachbara le'suber sh'timmo at ubordat hachbara
b'nusiot h'mozotot ototm b'pi'zooi fiturim, ul pi' horavot hok pi'zooi fiturim, b'tikofat ha'kavut (hachl
miyim 24.3.2007 v'ud liyom 24.3.2014) v'b'tikofat ha'morahot (hachl miyim 25.3.2014 v'ud liyom _____),
v'shivoi zca'at b'shatot ha'achrona ltovsfat b'sekm h'ulah ul 10% m'sekr b'ruto h'mozu h'chodshi.
ak lam'ut: u'vedim arsh sholmo la'ems s'komim b'gvin u'lit h'tib'ah b'masgurat h'tib'ah ar' d'risha prutnit, ar
u'vedim arsh ch'tamo ul ctavim v'itor v'silok ar' ha'sekm p'sherah ha'kolim s'ufi mi'zooi t'bi'ot.

ha'kavozah mi'zegat ui' u'oh'z asf ni v'ao sh'gat zohar v'ao brk abi'i (lehalan: "b'c ham'bekshet"), v'hachbara
ui' minrad u'oh'z n'hot p'nei v'shoti (lehalan: "b'c hachbara").

la'achor v'b'kafot la'iishor ha'sekm p'sherah ul idy b'it ha'din, t'perat hachbara mod'ava b'uyoton yomi v'cn t'shle
m'kabbim b'dorar l'piyim yozmanu chabri kavozah la'hirsh b'hetatas lm'ngnu ha'kavu b'ha'sekm p'sherah la'hocchat
zca'otam la'tshlomim camor.

chabri kavozah arsh ai'no mu'oni'in ci yhol ul'yo ha'sekm p'sherah, r'sai la'kav sh'mbi'at ha'din b'ctav, um ha'utak
lb'c ha'mishiva, ton 45 imim mm'oud p'rosot h'oduda zo (ca'ser imi h'fgerah nm'nis ul imim al'a), ci h'oi
ai'no mu'oni'in sh'ha'sekm p'sherah yhol ul'yo b'hetatas ls'ufi 18(yo) la'chuk v'tobunot yi'zogiot, h'tshu' - 2006.

um man tu'qf sh'pesek din la'ha'sekm p'sherah, it'gavsh m'shah b'it din b'zv hachbara lb'vun chabri kavozah (lm'mut
legavi u'vedim sh'oidi'nu ul p'reishutot mn ha'kavozah ck'kavu b'ha'sekm p'sherah), v'la t'umod la'chabri kavozah z'vot
pi'zooi nosf cl'shano.

cmo cn ho'sekm ul ha'mlacha lib'it ha'din b'dvor t'shlos shcr t'raha lb'c ham'bekshet v'tshlom g'mol la'm'bekshet.

ad'm ha'mnaa us ha'kavozah, r'sot z'virut h'po'ulat lk'kholot m'toha z'virut b'kash le'ng'in sh'vo u'sekut
ba'ksheh la'iishor, ar'go'n sh'aisr h'shr le'ng'in zoh v'cn h'iyum'ish, r'saisim la'gash lib'it ha'din, b'ctav, ton 45
imim miyim p'rosot ha'oduda (ca'ser imi h'fgerah nm'nis ul imim al'a) ha'tnagdotot mn'nakat la'seder p'sherah,
bz'iruf ha'utak lb'c ha'ziddim.

ha'sekm p'sherah u'mod le'yon chabri kavozah b'p'nsk h'tobunot yi'zogiot sh'ba'ator ha'internt sl ha'nahlat b'tzi
h'maf'ot v'b'mashrdi b'c ha'ziddim. ha'notot ha'mla'a sl ha'sekm p'sherah, ul ns'fchi, h'oi ha'machiv. b'cl m'kra
sh'l s'tora b'zv h'oravot ha'sekm p'sherah lb'vun ha'amor b'ha'oduda zo, y'gbaro h'oravot sh'ha'sekm p'sherah.

toncn h'oduda zo o'sher ul idy b'it ha'din v'hi'a matp'rsutot ul pi' ha'choltu.

נספח 3
הזדעה בדבר אישור הסכם פשרה

חו"ה בדבר אישור הסכם פשרה בתביעה ייצוגית
תיק 14-03-45961 רחל גולן ני פרטנר תקשורת בע"מ

ביום _____ ניתן תוקף של פסק דין להסכם הפשרה, בתיק 14-03-45961 רחל גולן ני פרטנר
תקשורת בע"מ המתנהל בבית הדין האזרחי ל עבודה בתל אביב - יפו, במסגרתו הוגשה בקשה לאישור
תובענה ייצוגית (להלן בחותמה: "הסכם הפשרה", "המבקש", "החברה", "הבקשת לאישור").

הකוצה מיוצגת ע"י עו"ד אסף נוי ו/או שגית זוהר ו/או ברק אביבי (להלן: "ב"כ המבקש"), והחברה
ע"י משרד עו"ד נחום פינברג ושות' (להלן: "ב"כ החברה").

הבקשה לאישור עוסקת בשאלת זכאותם של חברי הקוצה לתשלומים נוספים בגין פיצויי פיטורים כמפורט
mai הכלכלה נוספת שכר בגין מכירות שירותים ערך מוסף (VAS - Value-Added Service) ושירותי
משלוח חשובנית במילוי (להלן במאוחד: "התווספה"), אשר מושלים חלק מעובדי החברה, בחישוב השכר
הקיים לתשלומים פיצויי פיטורים.

במסגרת הסכם הפשרה הוסכם כי לחבר קוצה אשר ימצא זכאי לתשלומים בהתאם לקבוע בהסכם
הפשרה, בכפוף לתקופת התתיישנות ולטייגים רלוונטיים שיפורט בהסכם הפשרה, ישלם פיצויי בשיעור
הקיים בהסכם הפשרה בגין פיצויי פיטורים שייחסב בהתאם לממוצע התווספה ששולמה לאוטו חבר
הקיים בשנה שקדום למועד פיטורי.

חברי הקוצה עליהם חל הסכם הפשרה הינם עובדי החברה לשעבר ששיממו את עבודתם בחברה
בנסיבות המזוכות אותם בפיצוי פיטורים, על פי הוראות חוק פיצויי פיטורים, בתקופה הקובעת (החל
מיום 24.3.2007 ועד ליום 24.3.2014 ובתקופה המורחבת (החל מיום 25.3.2014 ועד ליום _____),
ושהיו זכאים בשנת העבודה האחרון ל;zוספה בסכום העולה על 10% משכרים ברוטו הממוצע החודשי.
אך לפחות: עובדים אשר שולמו להם סכומים בגין עלית התביעה במסגרת תביעה או דרישת פרטנית, או
עובדים אשר חתמו על כתבי ייתור וסילוק או הסכם פשרה הכלולים סעפי ייצוג תביעה.

עובדים ששיממו את עבודתם בחברה תוך זכאות לתשלומים פיצויי פיטורים החל מיום 24.3.2007 ועד ליום
_____, מזומנים לפנות בקשה להיכל ברשימת העובדים, שכפוף לבדיקה זכאותם, יהיו זכאים
לקבל תשלום מן החברה כאמור בהסכם הפשרה, בתקופה שמיומן _____ ועד ליום _____ (להלן:
"תקופת התתייצבות").

ניתן לפנות לחברת במלח תקופת התתייצבות על ידי שליחת בקשה בכתב להיכל ברשימת העובדים
למשרדיה החברה ברוחם _____ באמצעות דואר רשות עם אישור מסירה; או באמצעות
תיבת דואר _____ עם אישור טלפון במספר _____.atumן הסר שפק זוכה כי
הפקסימיליה במספר _____ עם אישור קבלת הדוא"ל/הפקס ישמשו כראיה לחתימת הקוצה.
אישור המסירה החותם או אישור קבלת הדוא"ל/הפקס ישמשו כראיה לחתימת הקוצה.
טופט הבקשה בכתב להיכל ברשימת העובדים עומד לרשות חברי הקוצה בפנקס התובענות הייצוגית
שבאתר האינטרנט של הנהלת בית המשפט, באתר האינטראקט של ב"כ הצדדים, במשרדי החברה ויצוור
למכتب ישילח אליהם.

לחברי קוצה אשר לא ישלחו בקשה בכתב להיכל ברשימת העובדים במלח תקופת התתייצבות לא
תשלוח הזמנה נוספת, והם ייחשבו כמו שמיינו את זכאותם בגין עלית התביעה המוסדרות בהסכם
הפשרה.

חבר קוצה אשר ימצא זכאי לתשלומים בהתאם להסכם הפשרה ימציא לחברה אישור פקיד שומה
בדבר גובה ניכוי המש שיש לנכות מן הסכום לתשלום המגיע לו, וזאת תוך 60 ימים ממועד התתייצבותו.
לא ימציא חבר הקוצה אישור מס בתוך המועד הנ"ל, תנכה החברה את מלא המשם וניכוי החובה
כמתחייב על פי דין.

חברה תשלח לעובד נקבע לגבי כי הוא אכן זכאי לפיצוי בתהאמם לאמר בהסכם הפשרה מכתב
בדו"ר המודיע לו על כך, במסמךינו יובהר לעובד מדו"ר החברה סבורה שאנו זכאי לתשלום על פי הסכם
הפשרה. עובד כאמור, יוכל להשיג על אי היכולתו ברשימת העובדים הזכאים לפיצוי בפני ב"כ המבקש
ואת תוך 21 ימים ממועד שליחת מכתב הדחיה, בנסיבות העובד להמעיא אסמכתאות הנוגעות
לזכותו. ב"כ המבקש יבודק את השגת העובד, וככל שימצא שיש ממש בטענותיו יקימו ב"כ הצדדים
היועצות ויקבלו החלטה סופית בעניין, יפנו הצדדים לקבלת הכרעתו של העובד בכתב. ככל שלא יגיעה
באי כוח הצדדים להסכמות בעניין, יפנו הצדדים לקבלת הכרעתו של בית הדין בעניין.

הסכם הפשרה עומד לעיוון חברי הקבוצה בפנקס התובענות הייצוגית שבאטור האינטראנט של הנהלת בתי המשפט ובמשרד ייכ' הצדדים. הנוסח המלא של הסכם הפשרה, על נספחיו, הוא המחייב. בכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם הפשרה לבין האמור בהודעה זו, יגברי ההוראות שההסכם הפשרה. תוכן הודעה זו אושר על ידי בית הדין והוא מתפרסמת על פי החלטתו. אין באמור בהודעה זאת משום התמיהיבות לתשלום כלשהו.

נספח 4
מכתב בדבר ייוזע חברי הקבוצה על קיומו של הלהיד ועל תקופת
התניותיות לקבלות פיצוי מהחברה

תאריך:

לכבוד

**הנדון: החוצה בדבר אישור הסכם פשרה בתביעה ייצוגית
תיק 14-03-45961 רחל גולן ני פרטנר תקשורת בע"מ**

על פי רישומנו, יתכן והינך זכאי לפיוצי כספי מכוח הסכם פשרה בתובענה ייצוגית, כפי שיפורט להלן:

ביום _____ ניתן תוקף של פסק דין להסכם הפשרה, בתיק 14-03-45961 רחל גולן ני פרטナー תקשורת בע"מ המתנהל בבית הדין האזרחי לעבודה בתל אביב - יפו, במסגרתו חוגשה בקשה לאישור תובענה ייצוגית (להלן בהתאם: "הסכם הפשרה", "המבקשת", "החברה", "הבקשה לאישור").

הකוצה מוצגת ע"י עו"ד אסף נוי ו/או שגית זהר ו/או ברק אביבי (להלן: "ב'ב' המבקשת"), וחברה ע"י משרד עוז"ד נחום פינברג ושותי (להלן: "ב'ב' החברה").

הבקשה לאישור עוסקת בשאלת זכאותם של חברי הקוצה לתשלומים נוספים בגין פיוצי פיטורים כתוצאה מאירוע הכללת תוספת שכיר בגין מכירות שירות ערך נוסף (VAS - Value-Added Service) ושירותי משולח חשבוניים במילוי (להלן במאוחד: "התוספת"), אשר מושלים לחلك מעבדי החברה, בחישוב השכר הקובע לתשלומים פיוצי פיטורים.

במסגרת הסכם הפשרה חולקו חברי הקוצה אשר ימצאו זכאי לתשלומים בהתאם לקבוע בהסכם הפשרה, בכספי לתקופת התתיישנות ולסיגים רלוונטיים ממופרט בהסכם הפשרה, ישולמו פיוצי פיטורים בשיעור הקבוע בהסכם הפשרה בגין פיוצי פיטורים שיוחשב בהתאם לממוצע התוספת ששולמה לאוטו חבר הקוצה בשנה שקדום למועד פיטורי.

חברי הקוצה עליהם חול הסכם הפשרה הינם עובדי החברה לשעבר ששיממו את עבודתם בחברה בנסיבות המזוכות אותם בפיוצי פיטורים, על פי הוראות חוק פיוצי פיטורים, בתקופה הקובעת (החל מיום 24.3.2007 ועד ליום 24.3.2014 ובתקופה המורחבת (החל מיום 25.3.2014 ועד ליום _____), ושויו זכאים בשנת עבודתם الأخيرة לתוספת בסכום העולה על 10% משכram ברווח המוצע החודשי. אך למעשה: עובדים אשר שולמו להם סכומים בגין עילית התביעה במסגרת תביעה או דרישת פרטנית, או עובדים אשר חתמו על כתבי ייתור וסילוק או הסכמי פשרה הכוללים סעיפי מיצוי תביעות.

עובדים ששיממו את עבודתם בחברה תוך זכאות לתשלומים פיוצי פיטורים החל מיום 24.3.2007 ועד ליום _____, מזומנים לפנות בקשה להיכל בראשימת העובדים, שבכספי לבדיקה זכאותם, יהיו זכאים לקבל התשלום מן החברה כאמור בהסכם הפשרה, בתקופה שמיומן _____ ועד ליום _____ ("תקופת התתייצבות").

כל שהינך מעוניין/ת שזוכה לך לפיוצי כספי מכוח הסכם הפשרה תיבדק, הינך מתבקש/ת לפנות לחברת באמצעות הבקשה בכתב המצורפת למכتب זה.

ניתן לפנות לחברת במהלך תקופת התתייצבות על ידי שליחת בקשה בכתב להיכל בראשימת העובדים לשרדי החברה ברוחם _____ באמצעות דואר רשום עם אישור מסירה; או באמצעות תיבת דוא"ל שכתובהה _____ עם אישור טלפוני במספר _____; או באמצעות הפקס מיליה במספר _____ עם אישור טלפוני במספר _____. למען חסר ספק יובהר כי אישור המסירה החתומים או אישור קבלת הדוא"ל/חפקס ישמשו כראיה להתייצבותו של חבר הקוצה. טופס הבקשה בכתב להיכל בראשימת העובדים עומד לרשות חברי הקוצה בפנקס התובענות הייצוגית שבאתר האינטרנט של הנהלת בתי המשפט, באתר האינטרנט של ב'ב' הצדדים, במשרדי החברה ומצורף למכتب זה.

לחברי הקוצה אשר לא ישלו בקשה בכתב להיכל בראשימת העובדים במהלך תקופת התתייצבות לא תישלח הזמנה נוספת, והם ייחשבו כמו שמייצו את זכותם.

חבר קבוצה אשר נמצא זכאי לתשלום בהתאם לקבוע בהסכם הפשרה ימצא לחברת אישור פקיד שומה בדבר גובה ניכוי המסל שיש לנכונות מנוס הטעון למילויו, וזאת תוך 60 ימים ממועד התיקובתו. לא ימצא חבר הקבוצה אישור מס בתוך תוקן המועד הנ"ל, תנכה החברה את מלא המסל וניכוי החובה כמתחייב על פי דין.

החברה תשלח לעובד אשר נקבע לגבייו כי הוא אינו זכאי לפיצוי בהתאם לאמור בחסכם הפשרה מכתב בדואר המודיע לו על כך, במסמךתו יבהיר לעובד מדוע החברה שבודה שאינו זכאי לתשלום על פי הסכם הפשרה. עובד כאמור, יוכל להציג על אי הכללתו ברשימת העובדים הזוכים לפיצוי בפני ב"כ המבוקשת וזאת תוך 21 ימים ממועד שליחת מכתב הדוחייה, במסגרת זו יוכל לעבוד להמציא אסמכתאות הנוגעות לזכותו. ב"כ המבוקשת יבדוק את השגת העובד, וככל שהימצא שיש ממש בטענותיו יקימו ב"כ הצדדים היועצות ויקבלו החלטה סופית בעניין, וזאת תוך 21 ימים מקבלת פנויות העובד בכתב. ככל שלא יגיעו באין כוח הצדדים להסכמות בעניין, יפנו הצדדים לקבלת הכרעתו של בית הדין בעניין.

הסכם הפשרה עומד לעזון חברי הקבוצה בפסק התובענות היינוגנות שבאثر האינטראנס של הנהלת בתיהם המשפט ובמשרדי ב"כ הצדדים. הנוסח המלא של הסכם הפשרה, על נספחיו, הוא המחייב. בכל מקרה של סטייה בין הוראות הסכם הפשרה לבין האמור בהודעה זו, יגדרו ההוראות שההסכם הפשרה.

תוכן מכתב זה אושר על ידי בית הדין והוא נשלח על פי החלטתו.

אין כאמור בהודעה זאת משום התיקיבות לתשלום כלשהו.

נספח 5
בקשה בכתב להיכלול ברשימת העובדים

תאריך :

לכבוד

פרטנר תקשורת בע"מ

שלום רב,

הנדון : בקשה בכתב להיכלן בראשימת העובדים

במהמשך למכתבכם בנוגע לאישור הסכם פשרה כאמור בסעיף 25(א)(4) לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו - 2006, מצורפים הפרטים הבאים :

שם מלא
מס' ת.ז.
מספר טלפון 1
מספר טלפון 2
כתובת דוא"ל
תפקיד אחרון בחברה
מועד תחילת עבודתה בחברה
מועד סיום עבודתה בחברה
כתובת לשילוח המתחאה
במידה ואמצא זכאי
פרטי חשבון בנק לתשלומים
הפיוצוי במידה ואמצא זכאי

למכتب זה מצורף צילום ת.ז. וככל שיש בידי מסמכים המעידים על עובdoti בחברה :

תלוש שכר טופס 106 אישור המוסד לבתוות לאומי.

אני מצהיר שאין בידי מסמכים המעידים על עובdoti בחברה.

ידוע לי כי הפיצו שישולם לי, **במידה ואמצא זכאי**, כפוף למיסטים ותשומתי חובה. ככל שלא אמציא אישור פקיד שומה בדבר גובה ניכוי המס שיש לנכotta מן הסכום לתשלום תוך 60 ימים ממועד בקשה זו, תנכה החברה את המס וניכוי החובה כתמתקיב על פי דין.

בחותמתי מטה אני מאשר לחברה להעביר מסמכים רלוונטיים לבדיקת זכאותי לתשלום מכות הסכם הפשרה לב"כ המבקשת ע"ד אסף נוי ו/או ע"ד שגית זהר ו/או ע"ד ברק אביבי.

ולראיה באתי על החתום:

תאריך

חתימה

שם מלא